



Association DALO

Session du 6 juillet 2023 au 10 octobre 2023

Rapport édité le 25 juillet 2024

Rapport qualité de la formation

La loi DALO et sa mise en oeuvre (FAS PACA)

7.7 / 10

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS 6.8

Motivation **8.3**

À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la procédure DALO / DAHO ? **5.3**

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS 8.7

Préparation de la formation **8.8**

Organisation de la formation **7.8**

Déroulement de la formation **9.5**

Contenu de la formation **9.0**

Efficacité de la formation **8.3**

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS

Fonction exercée ?

ABDOU Soiouoif
Directeur D'hébergement Adjoint

WIENIN Romane
CESF référente de mesures AVDL

SAGNA Augustin
Assistant de service social

DULAC Chahimaa
Intervenante sociale

ORSUCCI Audrey
intervenante sociale

THIEBAULT Sylvie
intervenante sociale Adoma

IBOUROI Marie
Référente sociale

CHABANE Yasmine
éducatrice spécialisée

ER-REBJA Nadia
TRAVAILLEUR SOCIAL DE FORMATION CESF

BERNADOU Sandrine
Référente sociale RSA

PENE Marjorie
intervenante sociale

OUTRE Isabelle
Intervenante Sociale

Depuis combien de temps ?

ABDOU Soiouoif
1an

WIENIN Romane
Depuis le 07/07/2021

SAGNA Augustin
24 ans

DULAC Chahimaa
2 ans

ORSUCCI Audrey
10 ans

THIEBAULT Sylvie
2016

IBOUROI Marie
6 mois

CHABANE Yasmine
5 mois

ER-REBJA Nadia
DEPUIS 12 A NS

BERNADOU Sandrine
2 ans

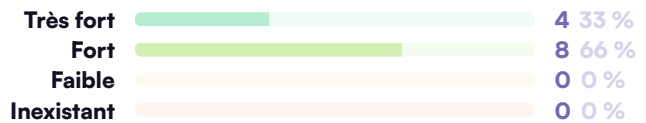
PENE Marjorie
9 ans

OUTRE Isabelle
10 ans

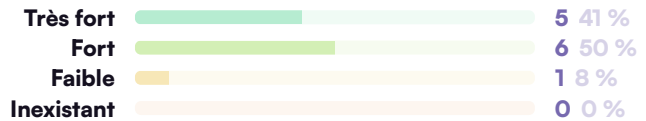
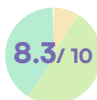
Motivation

 8.3 / 10

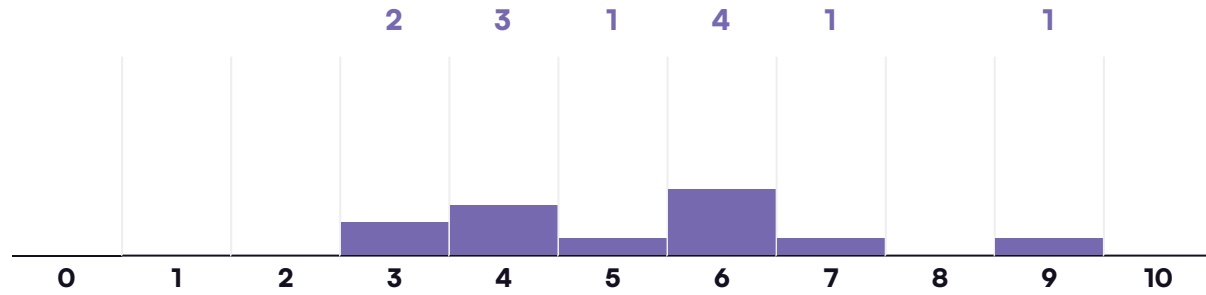
Quel est votre degré de motivation concernant cette formation ?



Quel impact doit avoir cette formation sur votre travail ?



À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la procédure DALO / DAHO ?



Avez-vous déjà fait un dossier DALO / DAHO (cerfa)?

Oui  9

Non  3

Avez-vous déjà rédigé un recours gracieux contre une décision de rejet ?

Oui  3

Non  9

Avez-vous déjà fait un recours en excès de pouvoir contre une décision de rejet ?

Oui  1

Non  10

Avez-vous déjà fait un recours injonction pour une personnes prioritaire DALO/DAHO ?

Oui  1

Non  11

Au vu de votre pratique, vous serait-il utile d'apprendre à rédiger de tels recours ?

Oui  11

Non  1

Le juge administratif estime qu'un refus de proposition de logement au titre du DALO/DAHO doit être solidement motivé, connaître les motifs légitimes de refus vous intéresse-t-il ?

Oui  12

Non  0

À l'issue de cette formation vous souhaitez être capable de : (essayez de faire une phrase qui montre votre objectif principal, ex : "je souhaite être capable d'informer de leurs droits les personnes éligibles au DALO que je reçois")

WIENIN Romane

Je souhaite pouvoir m'assurer que les personnes éligibles au DALO avec qui je fais des dossiers soient reconnues prioritaires, et avoir des précisions sur les procédures en cas d'absence de propositions.

SAGNA Augustin

Oui c'est un objectif correct que j'aimerais atteindre.

ORSUCCI Audrey

identifier les recours

IBOUROI Marie

Je souhaite être capable de faire un dossier DALO/DAHO conforme aux exigences de la commission sans que celui-ci ne me revienne. Ce qui me permettra de gagner ou d'éviter de perdre des semaines dans mes démarches.

CHABANE Yasmine

J'espère espère être capable de comprendre toutes les phases des procédures DAHO/DALO.

ER-REBJA Nadia

JE SOUHAITE ETRE CAPABLE DE POUVOIR ARGUMENTER UN RECOURS SUITE A REJET ET CONNAITRE LES NOUVEAUX CRITERES PRIS EN COMPTE POUR LA RECONNAISSANCE PU DE LA COMMISSION CONCERNANT CERTAINES SITUATIONS.

BERNADOU Sandrine

je souhaite être capable de maîtriser les subtilités pour qu'une demande soit acceptée et maîtriser l'entièreté de la procédure

Y a-t-il une question que vous voulez aborder dans le détail ?

WIENIN Romane

J'aimerais savoir si il existe des solutions en cas d'absence de proposition dans un délai anormalement long si la période pour faire un recours est dépassée.

SAGNA Augustin

Je souhaiterai m'améliorer dans la rédaction du rapport social, élément important pris en compte lors du traitement d'un dossier DALO

ER-REBJA Nadia

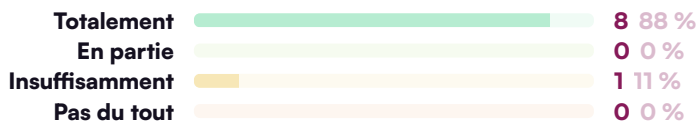
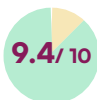
LES MOTIFS DU DALO ET LES ARTICLES DE LOI UTILES LORS D'UN RECOURS

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

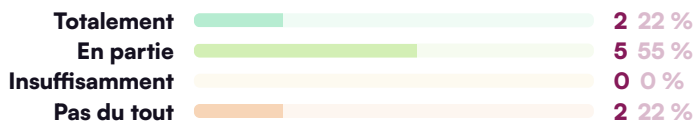
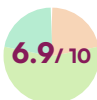
Préparation de la formation

8.8 / 10

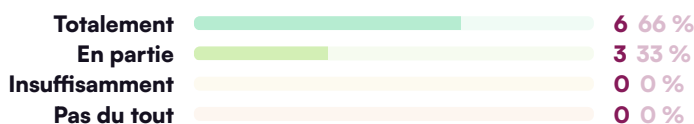
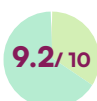
Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



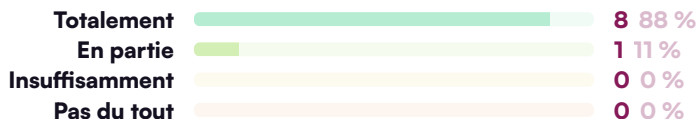
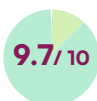
Avez-vous eu une discussion avec votre hiérarchie concernant cette formation ?



Avez-vous eu facilement accès aux informations concernant la formation ?



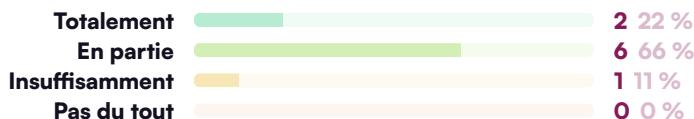
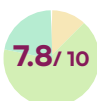
Votre inscription à la formation s'est-elle bien passée ?



Organisation de la formation

7.8 / 10

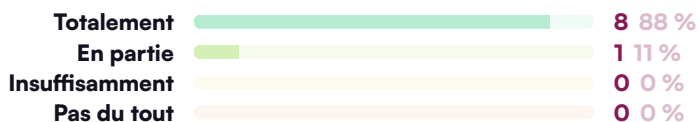
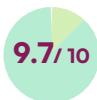
La durée du stage vous a-t-elle semblé adaptée ?



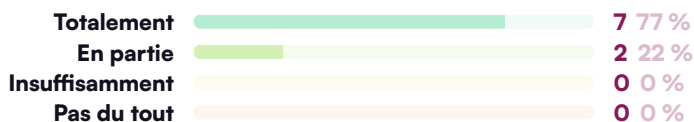
Déroulement de la formation

9.5 / 10

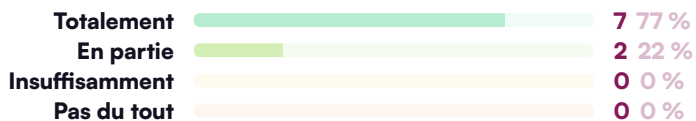
Le formateur était-il clair et dynamique ?



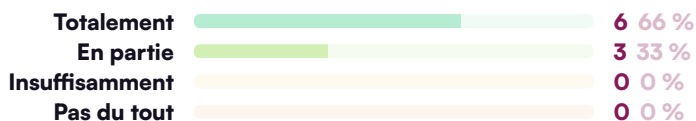
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



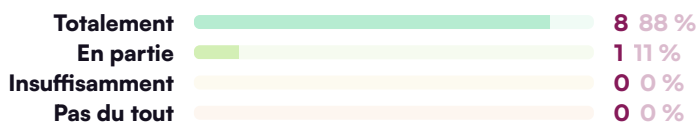
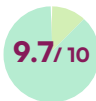
Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



Le groupe était composé de manière adaptée ?



Le degré d'interactivité était-il satisfaisant ?



Le rythme de la formation était-il ?

Adapté 9 100 %

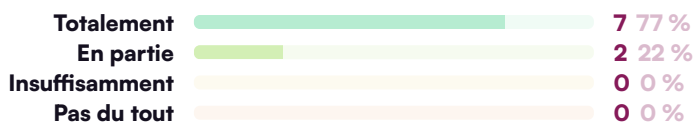
Trop rapide 0 0 %

Trop lent 0 0 %

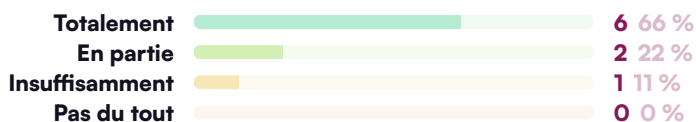
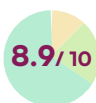
Contenu de la formation



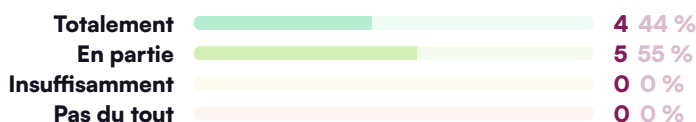
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



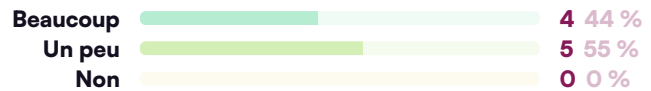
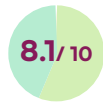
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



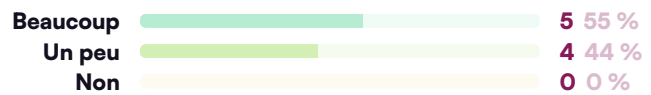
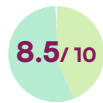
Efficacité de la formation



Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui 9 100 %

Non 0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

WIENIN Romane

Les informations étaient claires, les exercices m'ont permis de mieux retenir ce que j'ai appris, il était facile d'échanger avec la formatrice et de poser des questions, je sais que je vais concrètement pouvoir utiliser ce que j'ai appris.

ER-REBJA Nadia

Le formateur nous a apporté des subtilités que l'on avait pas ainsi que les évolutions de la loi DALO.

ORSUCCI Audrey

la formatrice

SAGNA Augustin

Les points sont les connaissances pointues de la formatrice sur l'outil DALO, l'ouverture sur des professionnels du DALO qui utilisent le DALO de manière différente que le personnel travaillant dans le secteur de l'asile, l'interactivité entre les personnes présentes à la formation.

Quels sont les points faibles de cette formation ?

WIENIN Romane

Il m'a semblé plus compliqué de travailler en groupe lors de la matinée en visio, dans le cas où plusieurs personnes sont dans un même bureau, il semble plus difficile d'impliquer celles qui ne le sont pas.

ER-REBJA Nadia

J'aurais préféré que la deuxième journée de formation se déroule en présentiel et non en visioconférence.

ORSUCCI Audrey

la durée

SAGNA Augustin

Le deuxième pan de la formation a été organisé en distanciel, il est important pour moi de participer à des formations en présentiel.

Autres remarques

WIENIN Romane

La matinée de rappel pourrait avoir eu lieu à une date plus éloignée de la journée de formation.

SAGNA Augustin

Très bonne formation en complément de ce que nous rencontrons sur le terrain, je vais garder les contacts avec la formatrice pour maîtriser parfaitement cet outil.