



Association DALO

Session du 6 novembre 2025 au 7 novembre 2025

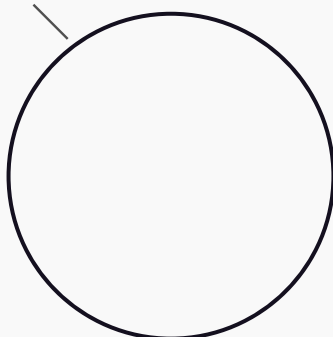
Rapport édité le 9 juillet 2026

Rapport qualité de la formation

Formation DALO Interpro

8.4 / 10

8.22/10 après la formation



ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS 6.2

Motivation 8.0

À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la procédure DALO / DAHO ? 4.4

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS 9.7

Préparation de la formation 8.6

Organisation de la formation 10.0

Déroulement de la formation 10.0

Contenu de la formation 10.0

Efficacité de la formation 10.0

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS 9.2

Impact de la formation 9.2

PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Evaluez vos compétences Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO / DAHO

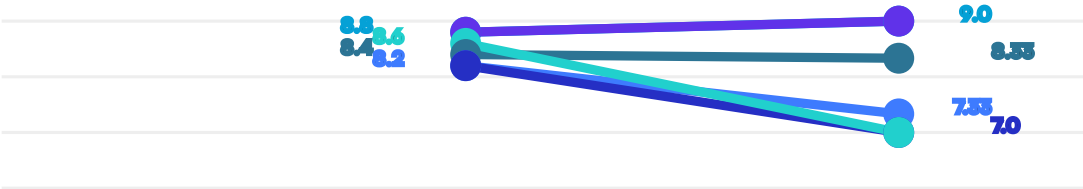
Evaluez vos compétences Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable

Evaluez vos compétences Identifier les différentes étapes de la procédure DALO

Evaluez vos compétences Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de contestations existantes

Evaluez vos compétences Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO

Evaluez vos compétences Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO



ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS

Fonction exercée ?

A

Conseiller en économie sociale et familiale, MSI

N

Assistante de service social

M

Educatrice Spécialisée

G

Avocat

X

Avocat

Depuis combien de temps ?

A

2 ans

N

6 ans

M

15

G

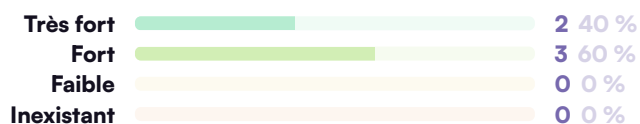
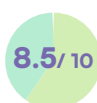
2021

X

25 ans

Motivation

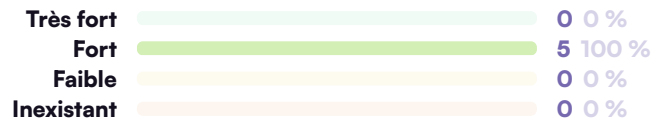
Quel est votre degré de motivation concernant cette formation ?



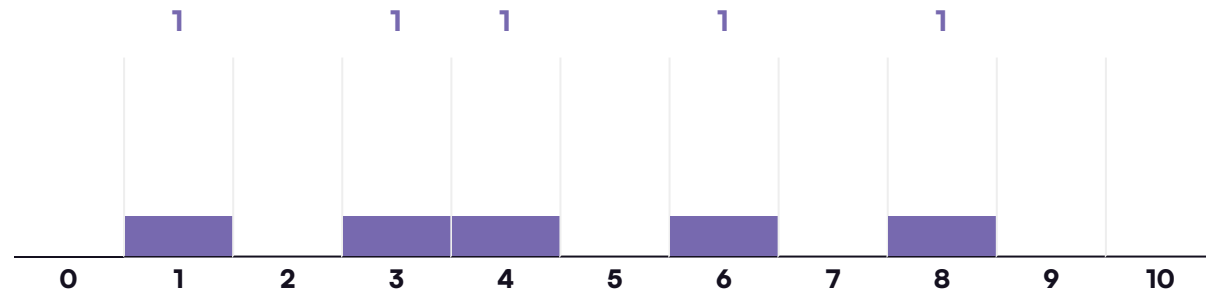
8.0 / 10

Quel impact doit avoir cette formation sur votre travail ?

7.5/10



À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la procédure DALO / DAHO ?



Avez-vous déjà fait un dossier DALO / DAHO (cerfa)?

Oui 3

Non 2

Avez-vous déjà rédigé un recours gracieux contre une décision de rejet ?

Oui 0

Non 5

Avez-vous déjà fait un recours en excès de pouvoir contre une décision de rejet ?

Oui 1

Non 4

Avez-vous déjà fait un recours injonction pour une personnes prioritaire DALO/DAHO ?

Oui  1

Non  4

Au vu de votre pratique, vous serait-il utile d'apprendre à rédiger de tels recours ?

Oui  5

Non  0

Le juge administratif estime qu'un refus de proposition de logement au titre du DALO/DAHO doit être solidement motivé, connaître les motifs légitimes de refus vous intéresse-t-il ?

Oui  5

Non  0

À l'issue de cette formation vous souhaitez être capable de : (essayez de faire une phrase qui montre votre objectif principal, ex : "je souhaite être capable d'informer de leurs droits les personnes éligibles au DALO que je reçois")

A

Je souhaite me sentir capable de traiter les dossiers DALO sans être dans la crainte de faire une erreur qui pourrait être néfaste pour les personnes accompagnées.

N

Je souhaite connaître tous les droits et tous les recours possibles (délais, sanctions, dédommagements, etc...)

M

Je souhaite connaître les critères du DALO pour mieux accompagner nos résidents

G

Je souhaiterais pouvoir accompagner et conseiller efficacement les demandeurs DALO qui viennent me confier leurs demandes de logements dans le cadre de mon métier.

X

Je souhaite parfaire et mettre à jour mes connaissances en matière de Dalo injonction et de Dalo indemnitaire.

Y a-t-il une question que vous voulez aborder dans le détail ?

A

Les recours du DALO

N

Connaître précisément les éléments à intégrer dans la note sociale dans le cadre d'un dossier DALO/DAHO

G

Pas pour l'instant

X

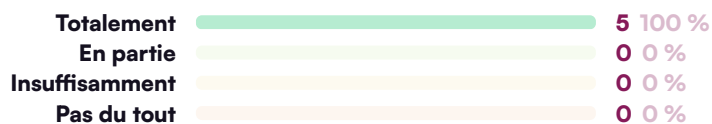
Pas de question particulière.

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

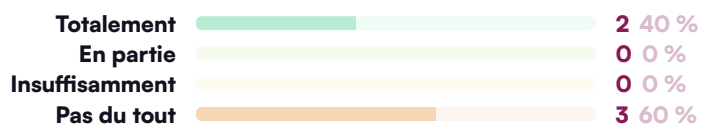
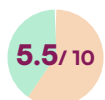
Préparation de la formation

8.6 / 10

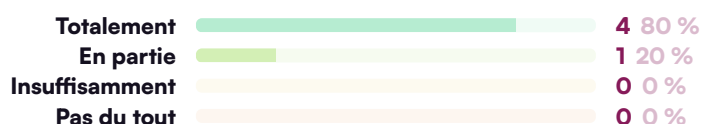
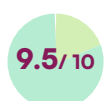
Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



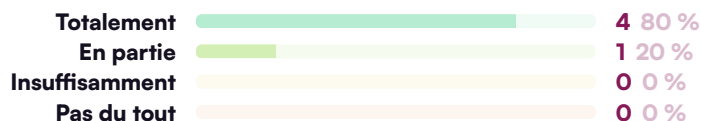
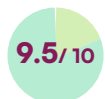
Avez-vous eu une discussion avec votre hiérarchie concernant cette formation ?



Avez-vous eu facilement accès aux informations concernant la formation ?



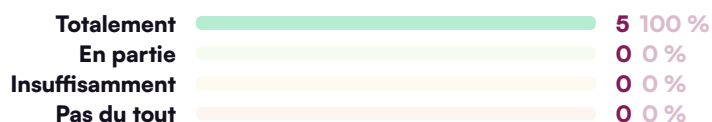
Votre inscription à la formation s'est-elle bien passée ?



Organisation de la formation

10.0 / 10

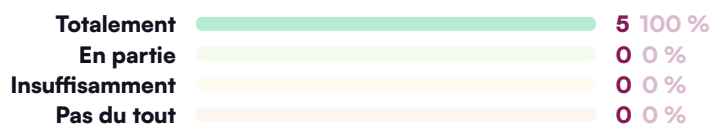
La durée du stage vous a-t-elle semblé adaptée ?



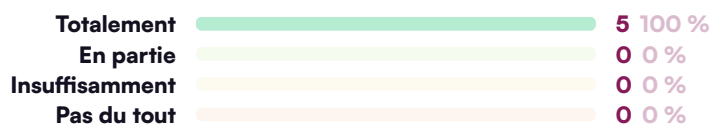
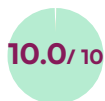
Déroulement de la formation

10.0 / 10

Le formateur était-il clair et dynamique ?

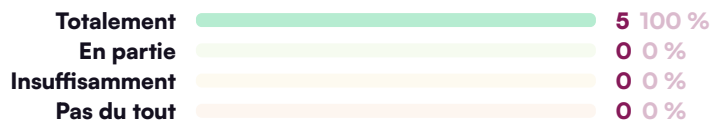


Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



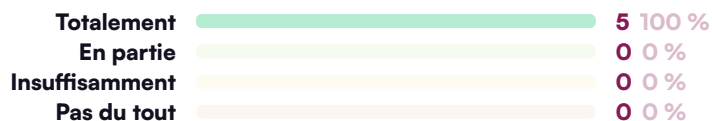
Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?

10.0/10



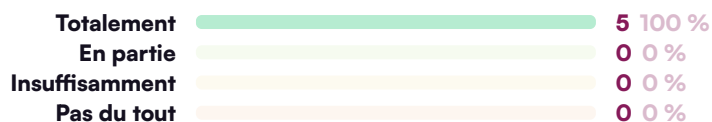
Le groupe était composé de manière adaptée ?

10.0/10



Le degré d'interactivité était-il satisfaisant ?

10.0/10



Le rythme de la formation était-il ?

Adapté 5 100 %

Trop rapide 0 0 %

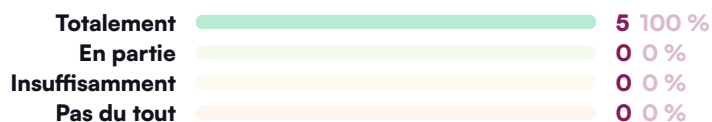
Trop lent 0 0 %

Contenu de la formation

10.0 / 10

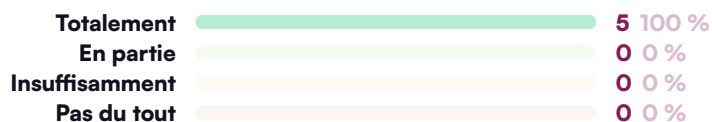
Le programme était-il clair et précis ?

10.0/10



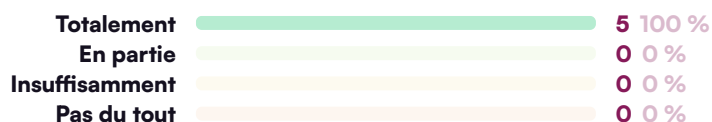
Le programme était-il adapté à vos besoins ?

10.0/10



Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?

10.0/10



Efficacité de la formation

10.0 / 10

Cette formation améliore t-elle vos compétences ?

10.0/10

Beaucoup		5	100 %
Un peu		0	0 %
Non		0	0 %

Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?

10.0/10

Beaucoup		5	100 %
Un peu		0	0 %
Non		0	0 %

Recommanderiez vous cette formation ?

Oui 5 100 %

Non 0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

N

-Plusieurs points sont abordés (droit, social, pratique, etc...)

A

Le programme est très intéressant et adapté. Je trouve que la formatrice a su capter l'attention de tous les apprenants. Les documents sont très complets

M

La formatrice est claire et dynamique. Les informations données sont très compréhensible. Elle prend le temps d'expliquer et répondre aux différentes questions.

X

la pertinence, les échanges et

G

La clarté de la formatrice dans ses explications et surtout les cas pratiques de mises en situation.

Quels sont les points faibles de cette formation ?

A

RAS

M

Il y a énormément d'informations et de subtilité à remplir. Il serait pertinent d'envoyer un support avant la formation

X

le délai très rapproché des dates

G

C'est plus au niveau personnel. C'est une découverte pour moi et il m'a fallu un temps d'adaptation.

Autres remarques

N

Cette formation donne envie d'aborder d'autres points telles que les procédures d'expulsions, les CALEOL...

X

courage

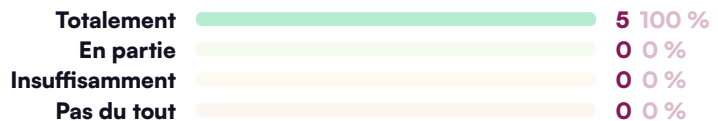
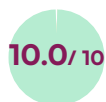
G

Très bonne formation. Très satisfait; À refaire !

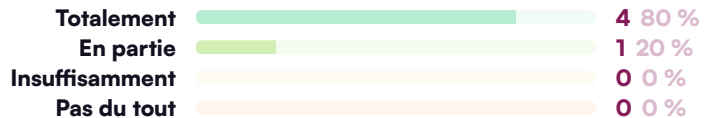
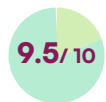
À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?

9.3 / 10

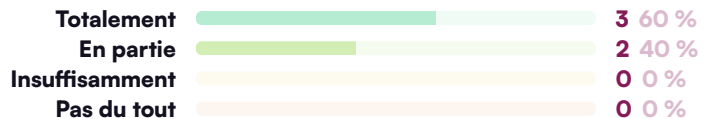
Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO



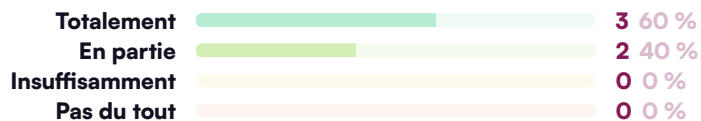
Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO / DAHO



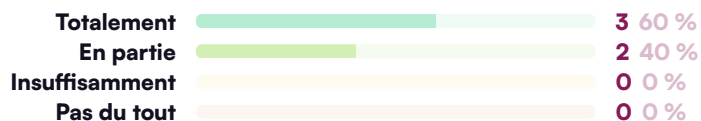
Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de contestations existantes



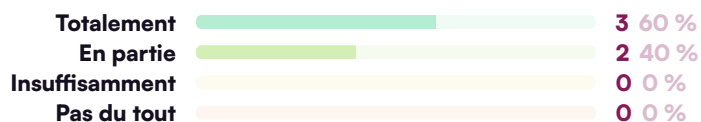
Identifier les différentes étapes de la procédure DALO



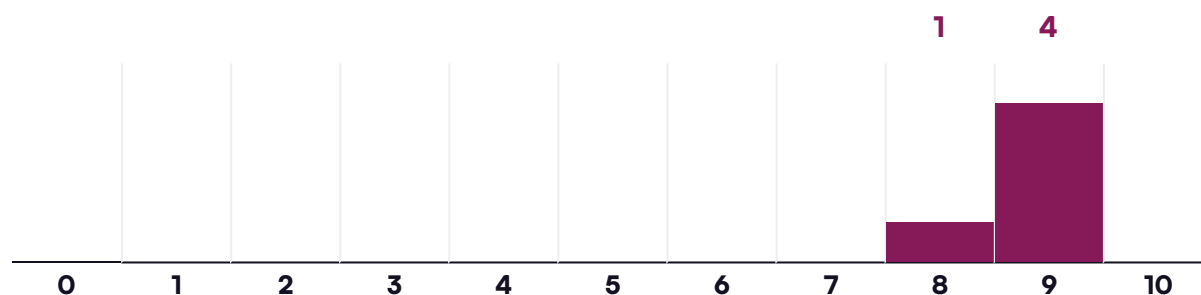
Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable



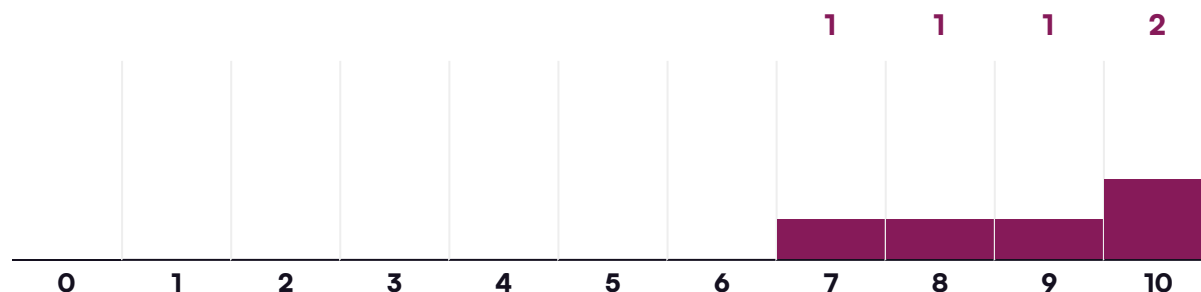
Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO



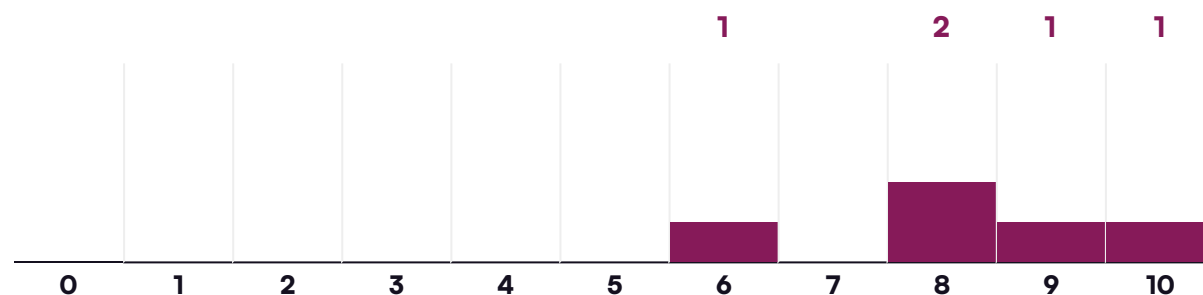
Évaluez vos compétences : Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO



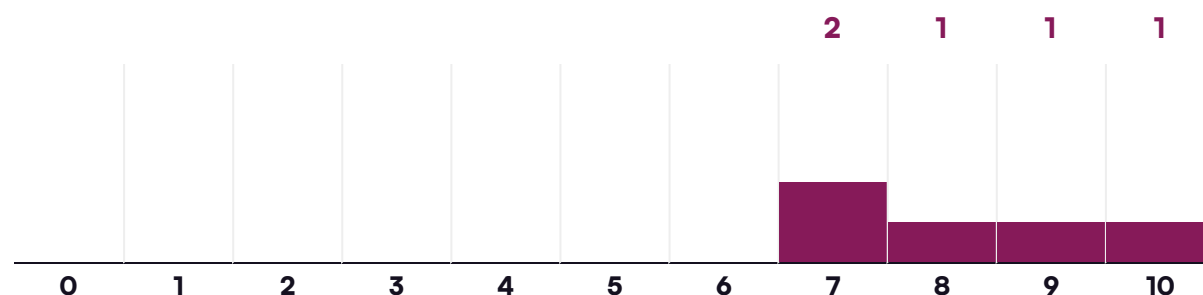
Évaluez vos compétences : Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO / DAHO



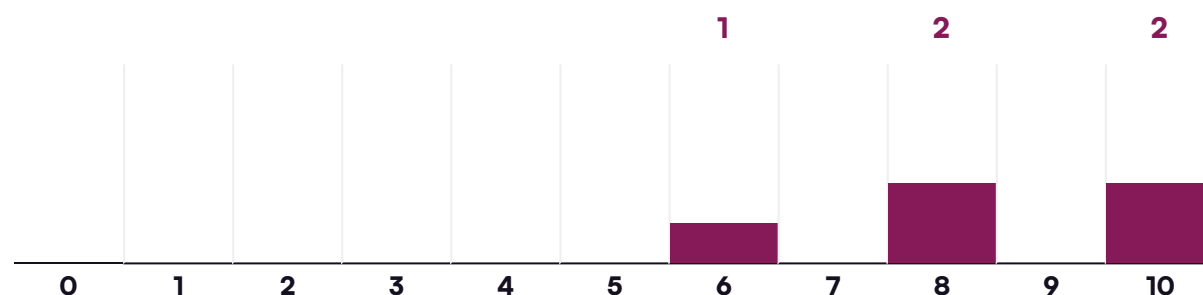
Évaluez vos compétences : Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de contestations existantes



Évaluez vos compétences : Identifier les différentes étapes de la procédure DALO



Évaluez vos compétences : Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable

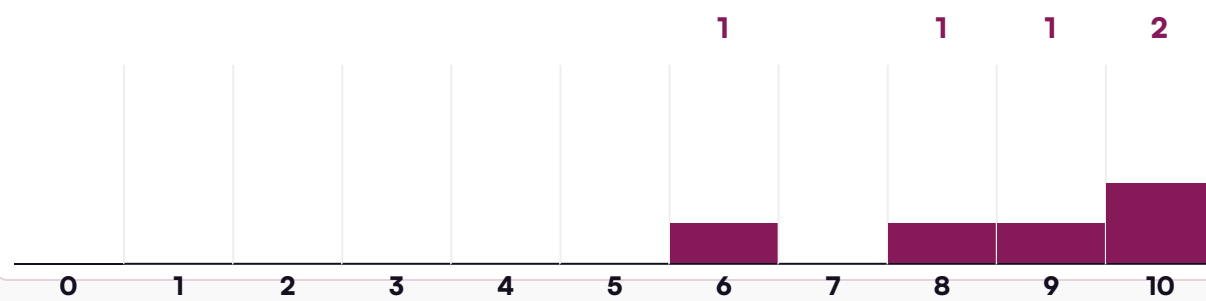


Évaluez vos compétences : Identifier les ressources



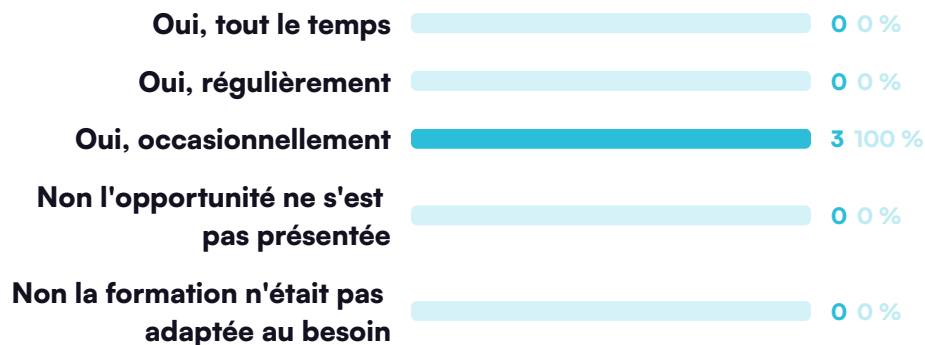
d'information fiables et à jour concernant la loi DALO

10



ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS

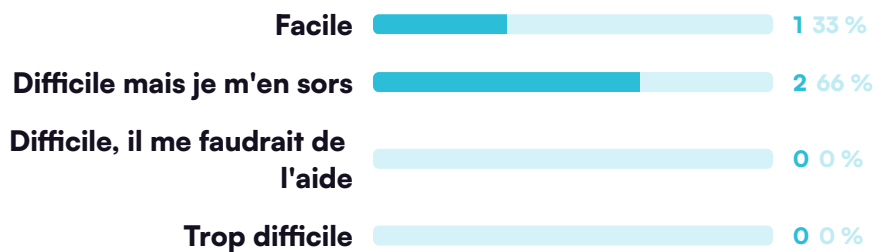
Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



Depuis la formation, avez-vous consulté les ressources (sites, documents supports) qui vous ont été transmises ?



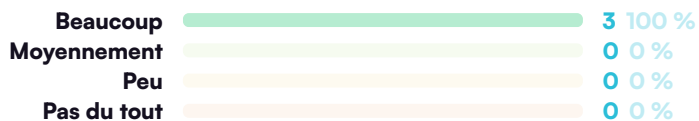
L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?



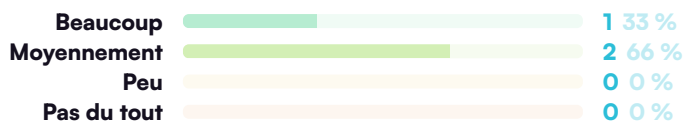
Impact de la formation



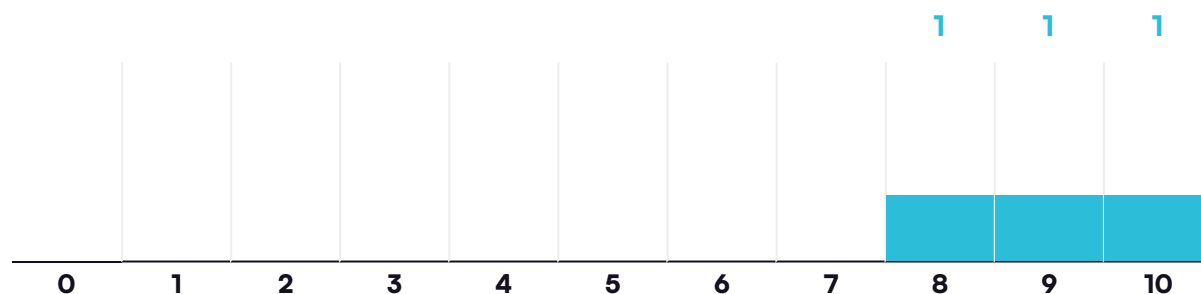
Cette formation a-t-elle accru
votre efficacité ?



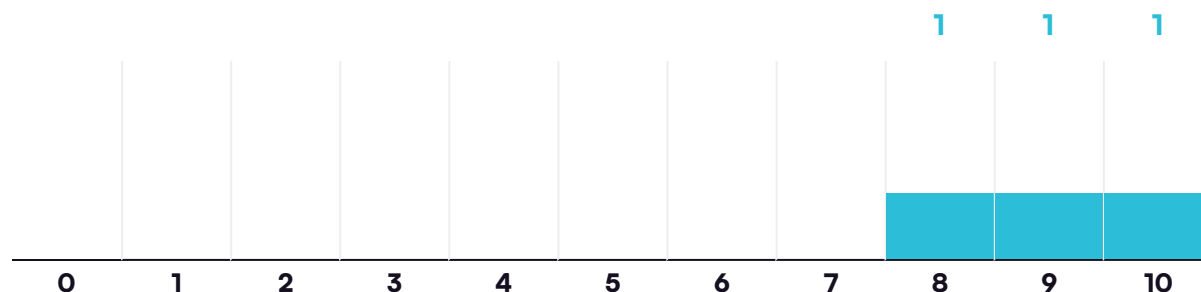
La formation a-t-elle accrue votre
valeur sur le marché du travail
(interne ou externe) ?



Évaluez vos compétences : Identifier les personnes
pouvant bénéficier du DALO / DAHO

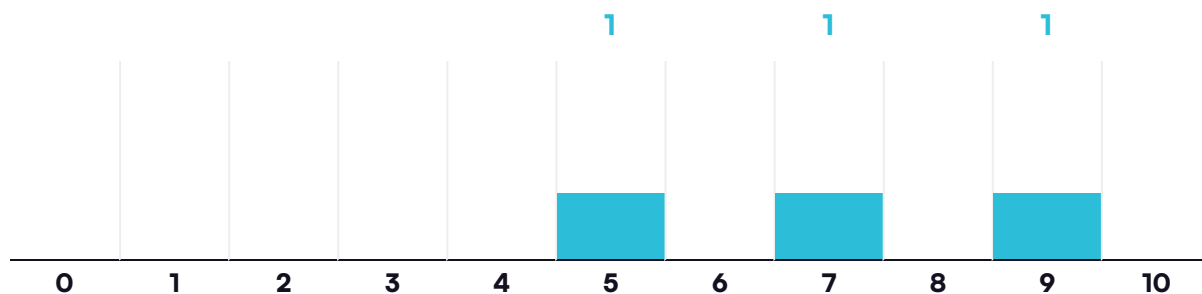


Évaluez vos compétences : Accompagner le
demandeur dans la constitution de son recours
amiable DALO / DAHO

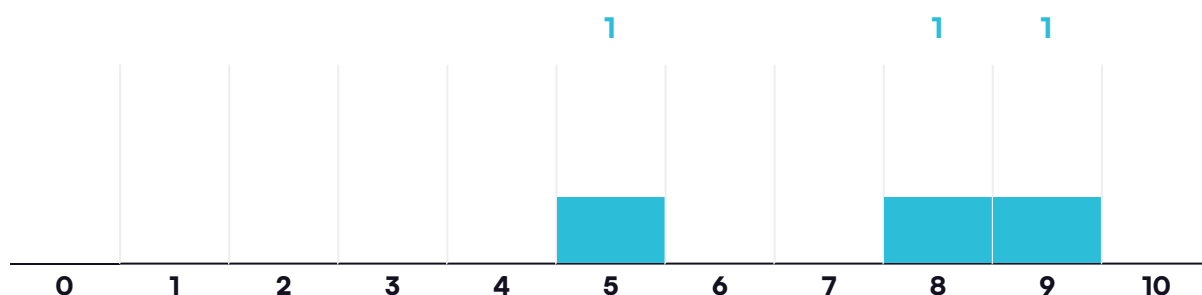


Évaluez vos compétences : Identifier les décisions
illégalles de la commission de médiation et les voies de
contestations existantes

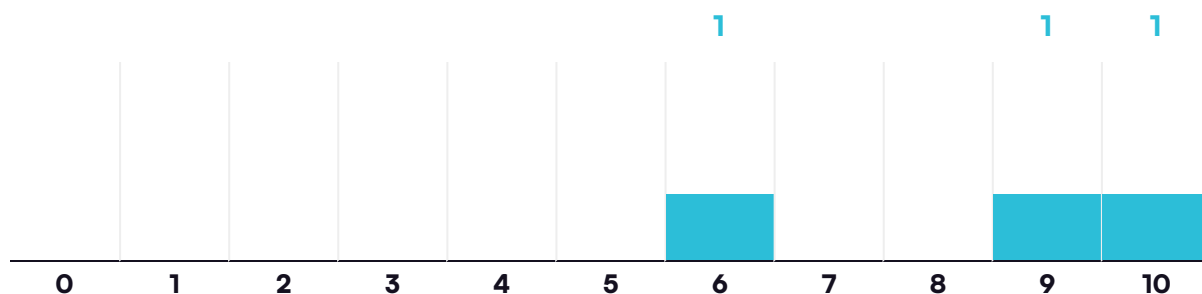




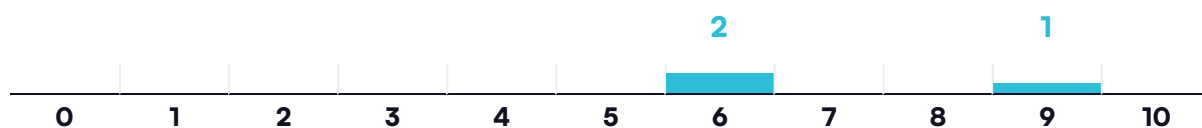
Évaluez vos compétences : Identifier les différentes étapes de la procédure DALO



Évaluez vos compétences : Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable



Évaluez vos compétences : Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

N

Savoir que l'on peut faire un DALO et un PDALHPD en même temps

Autres remarques