



Association DALO

Session du 28 avril 2025 au 29 avril 2025

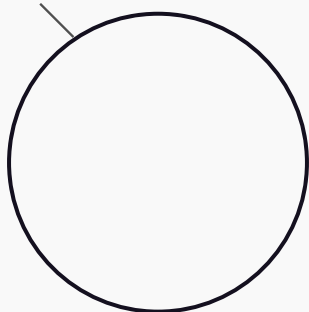
Rapport édité le 9 juillet 2026

Rapport qualité de la formation

Formation DALO InterPro 2 jours

8.1 / 10

7.55/10 après la formation



ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS 6.8

Motivation 9.5

À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la procédure DALO / DAHO ? 4.2

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS 9.9

Préparation de la formation 9.3

Organisation de la formation 10.0

Déroulement de la formation 10.0

Contenu de la formation 10.0

Efficacité de la formation 10.0

ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS 7.5

Impact de la formation 7.5

PROGRESSION SUR LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Évaluez vos compétences Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO /

DAHO

Évaluez vos compétences Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable

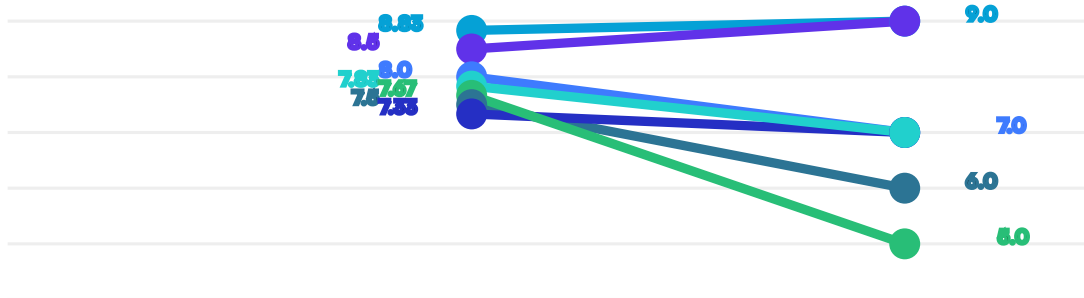
Évaluez vos compétences Identifier les différentes étapes de la procédure DALO, être capable de l'expliquer, et orienter les personnes accompagnées en conséquence

Évaluez vos compétences Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de contestations existantes

Évaluez vos compétences Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO

Évaluez vos compétences Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO

Évaluez vos compétences Être capable d'effectuer les voies de recours ouvertes par soi même



ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS

Fonction exercée ?

M

CISP Mission Locale

MC

Conseillère en Economie sociale et Familiale

V

avocate à Paris

S

référente rsa :éducatrice spécialisée

E

Bénévole Dalo

F

Bénévole DALO

Depuis combien de temps ?

M

depuis 18 ans

MC

24 ans

V

12 ans

S

8ans

E

4 mois

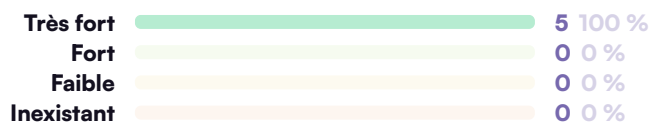
F

5 mois

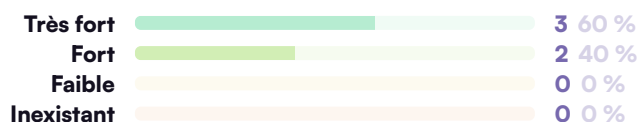
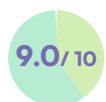
Motivation

9.5 / 10

Quel est votre degré de motivation concernant cette formation ?

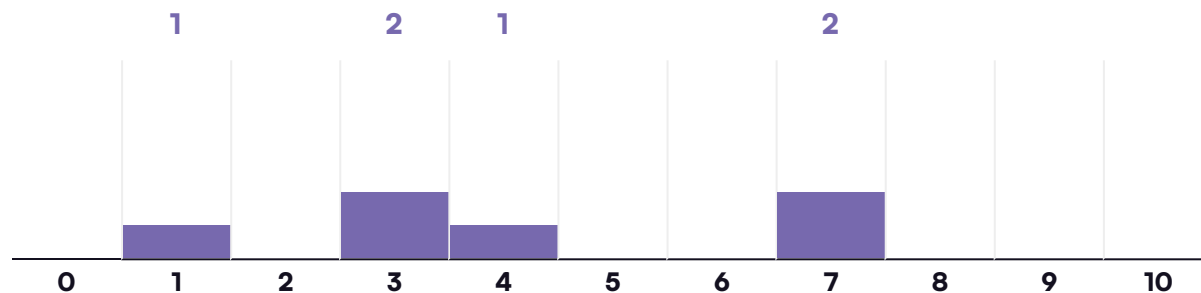


Quel impact doit avoir cette formation sur votre travail ?



À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la procédure DALO / DAHO ?

4.2 / 10



Avez-vous déjà fait un dossier DALO / DAHO (cerfa)?

Oui 5

Non 1

Avez-vous déjà rédigé un recours gracieux contre une décision de rejet ?

Oui 2

Non 4

Avez-vous déjà fait un recours en excès de pouvoir contre une décision de rejet ?

Oui  0

Non  6

Avez-vous déjà fait un recours injonction pour une personnes prioritaire DALO/DAHO ?

Oui  1

Non  5

Au vu de votre pratique, vous serait-il utile d'apprendre à rédiger de tels recours ?

Oui  5

Non  1

Le juge administratif estime qu'un refus de proposition de logement au titre du DALO/DAHO doit être solidement motivé, connaître les motifs légitimes de refus vous intéresse-t-il ?

Oui  6

Non  0

À l'issue de cette formation vous souhaitez être capable de : (essayez de faire une phrase qui montre votre objectif principal, ex : "je souhaite être capable d'informer de leurs droits les personnes éligibles au DALO que je reçois")

M

Je travaille sur les dossiers DALO depuis plusieurs années, mais je suis consciente qu'il peut y avoir des aspects qui m'échappent, car je ne maîtrise pas l'ensemble du dispositif. En particulier, les recours possibles après une notification DALO ne me sont pas très familiers, et j'aimerais approfondir mes connaissances sur ce sujet.

MC

je souhaite pouvoir instruire des recours lorsque les délais légaux ne sont pas respectés en faveur des personnes reconnues prioritaires

V

Je souhaite être capable de conseiller les justiciables en matière de DALO et de les assister et les représenter dans le cadre de leurs démarches précontentieuses, contentieuses et d'exécution des décisions de justice

E

Orienter et donner des informations les plus fiables possibles au public reçu

F

Informez de leurs droits les personnes éligibles DALO. Savoir quelles sont les perspectives après le recours DALO

Y a-t-il une question que vous voulez aborder dans le détail ?

MC

les différents recours en injonction avec des modèles de courrier

V

pas pour l'instant merci

S

pas particulièrement

F

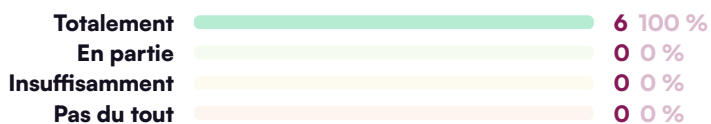
Toutes

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

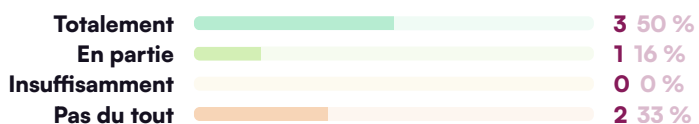
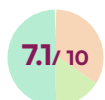
Préparation de la formation

9.3 / 10

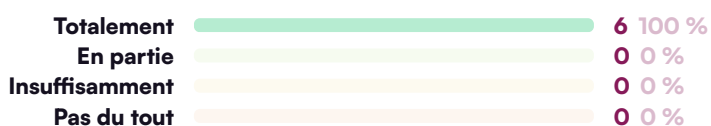
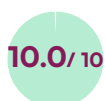
Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



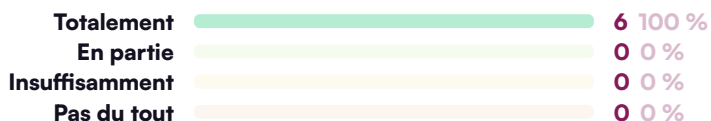
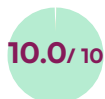
Avez-vous eu une discussion avec votre hiérarchie concernant cette formation ?



Avez-vous eu facilement accès aux informations concernant la formation ?



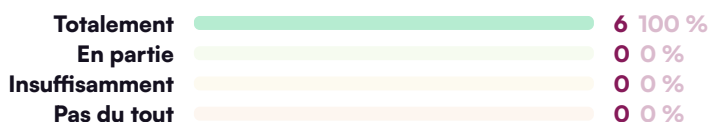
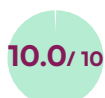
Votre inscription à la formation s'est-elle bien passée ?



Organisation de la formation

10.0 / 10

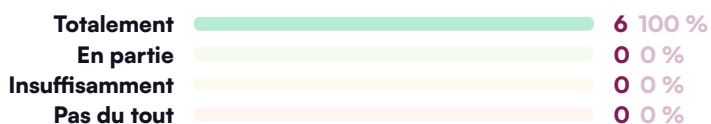
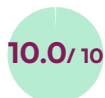
La durée du stage vous a-t-elle semblé adaptée ?



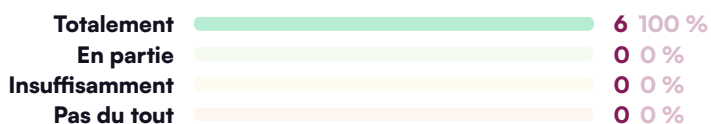
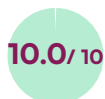
Déroulement de la formation

10.0 / 10

Le formateur était-il clair et dynamique ?

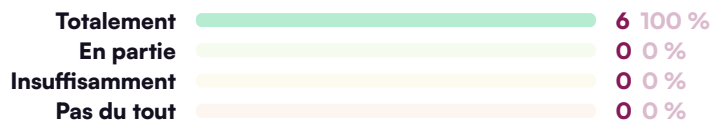


Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



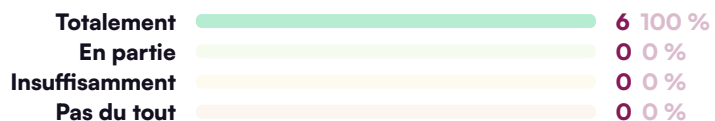
Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?

10.0/10



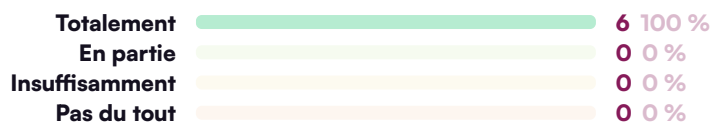
Le groupe était composé de manière adaptée ?

10.0/10



Le degré d'interactivité était-il satisfaisant ?

10.0/10



Le rythme de la formation était-il ?

Adapté 6 100 %

Trop rapide 0 0 %

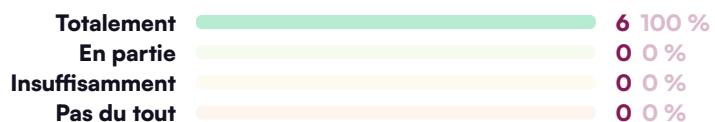
Trop lent 0 0 %

Contenu de la formation

10.0 / 10

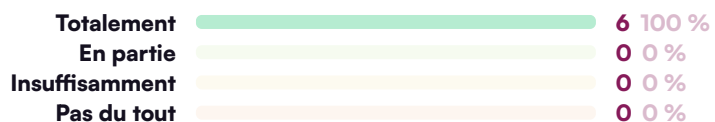
Le programme était-il clair et précis ?

10.0/10



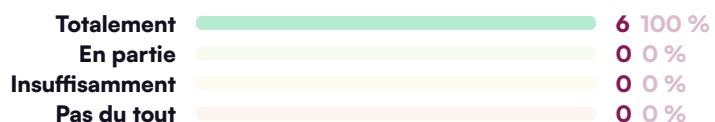
Le programme était-il adapté à vos besoins ?

10.0/10



Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?

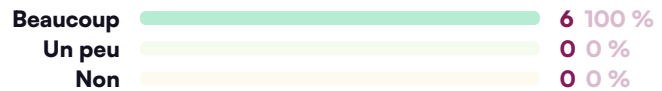
10.0/10



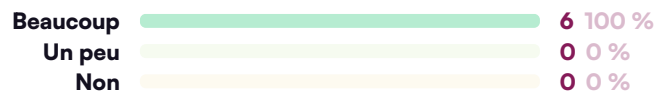
Efficacité de la formation

10.0 / 10

Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



Recommanderiez vous cette formation ?

Oui 6 100 %

Non 0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

F

Grande clarté avec exemples adaptés. Réponses aux interrogations

M

formation très complète, dense mais certainement utile pour un travailleur social

V

Clarté, interactivité, retour de l'expérience du terrain

MC

outils actionnables facilement pour faire ses recours et orienter les demandeurs précieux conseils juridiques et pratique d'autre territoire avec jurisprudence cas pratique bien à propos avec méthodologie pas ennuyeuse

S

outils et contenus pédagogiques accessibles et interventions instructives

Quels sont les points faibles de cette formation ?

F

Plus de cas pratiques à instaurer

MC

les délais à retenir pour les différentes procédures mais schéma simplifié bien clair malgré tout

S

rien de particulier à noter... Peut être le fait d'être en distantiel qui n'est jamais totalement évident pour la fluidité des échanges

Autres remarques

M

j'ai une meilleure compréhension des ressources, il va falloir un peu de temps pour les utiliser / les pratiquer au sein de mes missions..qui ne sont pas celles d'un travailleur social mais d'une CISP.

V

les réponses ci-après sont présentées à date, je compléterai ma formation par une étude approfondie du powerpoint, et des recherches sur les bases de données suggérées

MC

bien documenté

À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?

8.7 / 10

Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO

8.8 / 10

Totalement		3 50 %
En partie		3 50 %
Insuffisamment		0 0 %
Pas du tout		0 0 %

Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO / DAHO

9.2 / 10

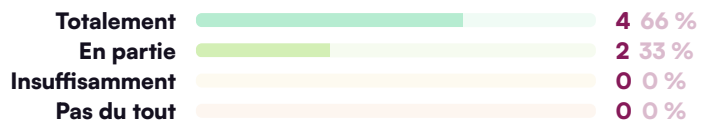
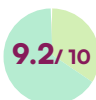
Totalement		4 66 %
En partie		2 33 %
Insuffisamment		0 0 %
Pas du tout		0 0 %

Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de contestations existantes

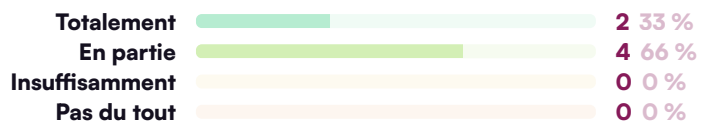
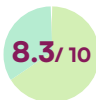
8.8 / 10

Totalement		3 50 %
En partie		3 50 %
Insuffisamment		0 0 %
Pas du tout		0 0 %

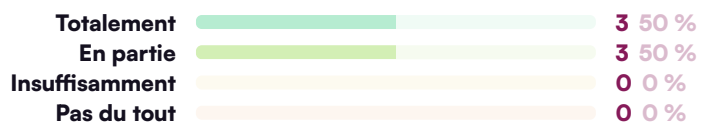
Identifier les différentes étapes de la procédure DALO, être capable de l'expliquer, et orienter les personnes accompagnées en conséquence



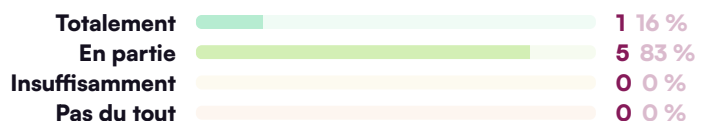
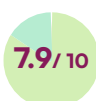
Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable



Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO



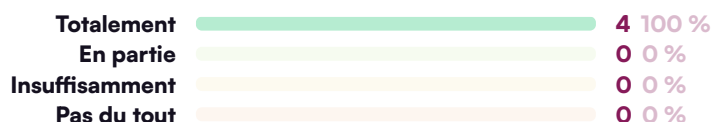
Être capable d'effectuer les voies de recours ouvertes par soi même



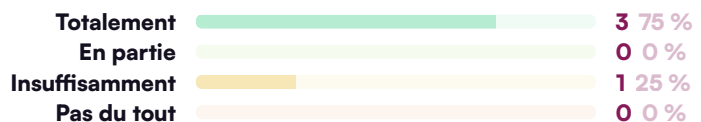
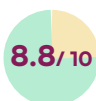
À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?



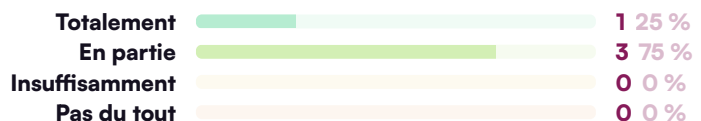
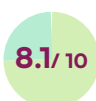
Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO



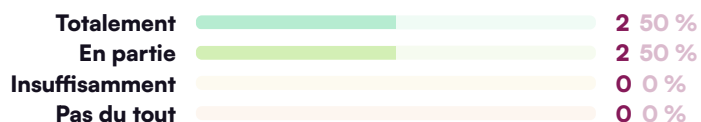
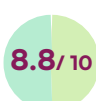
Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO / DAHO



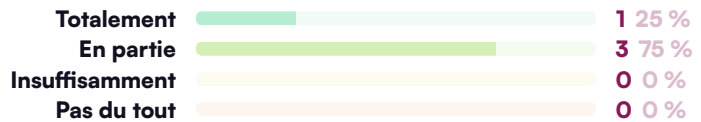
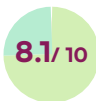
Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de contestations existantes



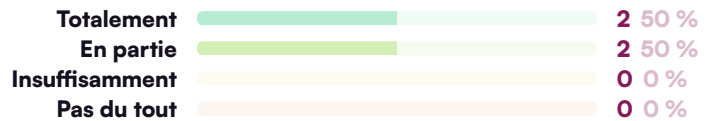
Identifier les différentes étapes de la procédure DALO, être capable de l'expliquer, et orienter les personnes accompagnées en conséquence



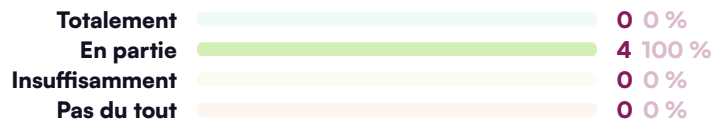
Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable



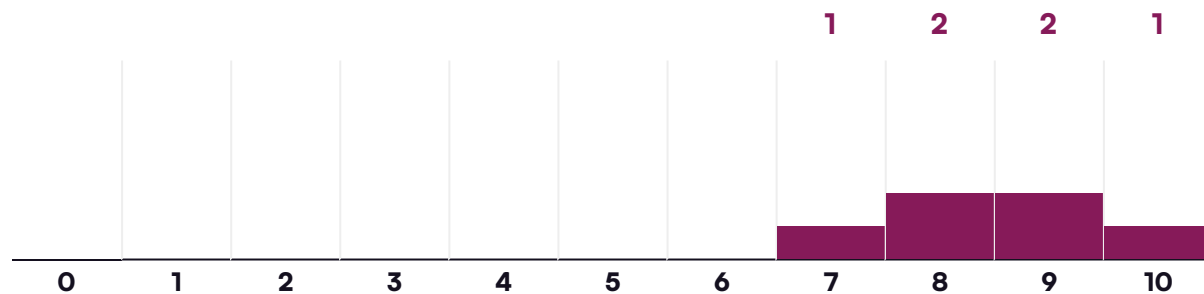
Identifier les ressources
d'information fiables et à jour
concernant la loi DALO



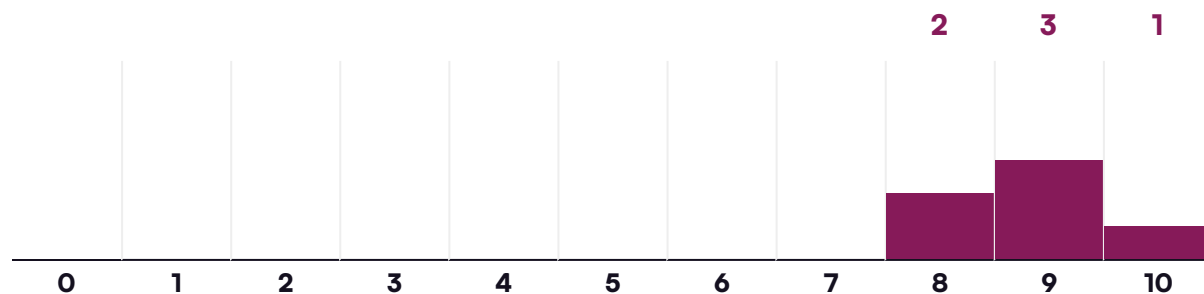
Être capable d'effectuer les
voies de recours ouvertes par soi
même



Évaluez vos compétences : Identifier les personnes
pouvant bénéficier du DALO / DAHO

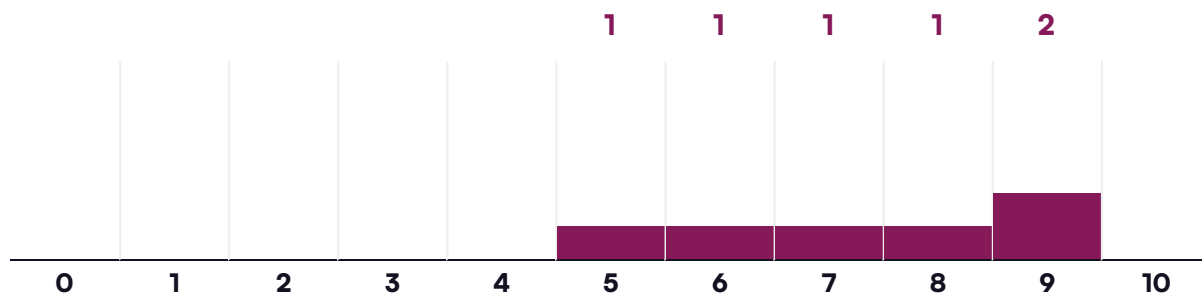


Évaluez vos compétences : Accompagner le
demandeur dans la constitution de son recours
amiable DALO / DAHO

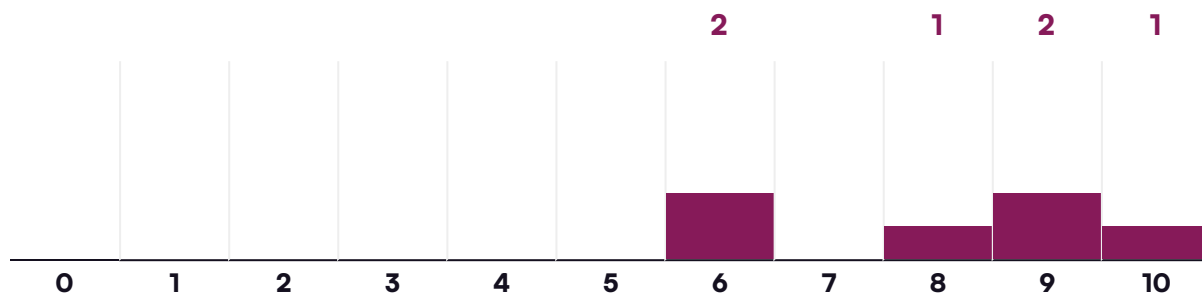


Évaluez vos compétences : Identifier les décisions
illégalles de la commission de médiation et les voies de
contestations existantes

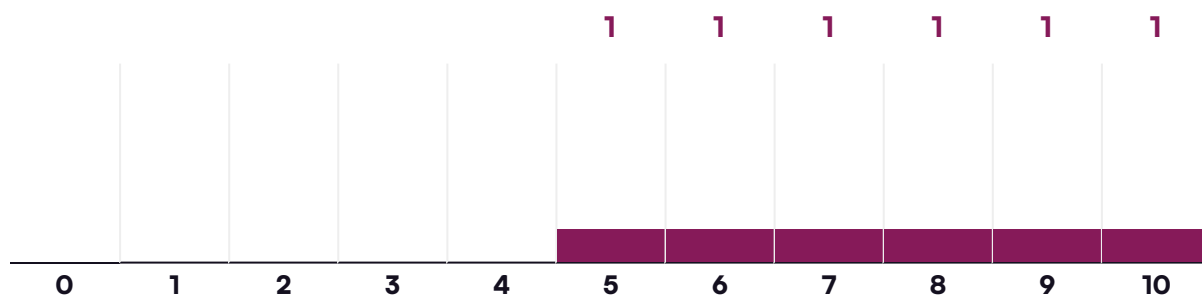




Évaluez vos compétences : Identifier les différentes étapes de la procédure DALO, être capable de l'expliquer, et orienter les personnes accompagnées en conséquence

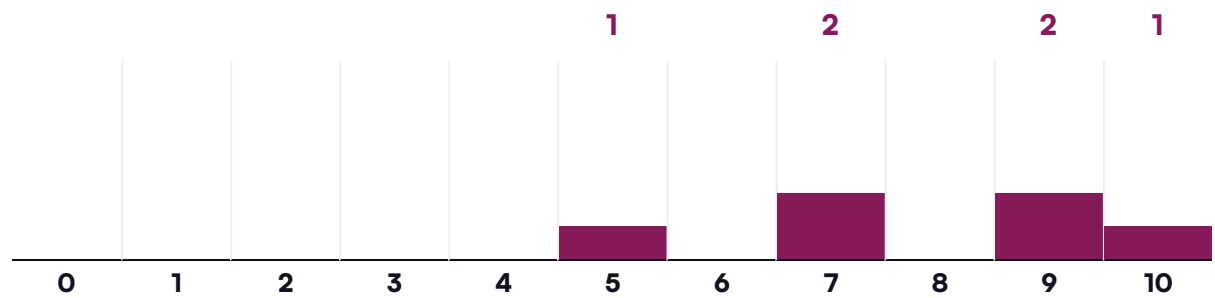


Évaluez vos compétences : Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable

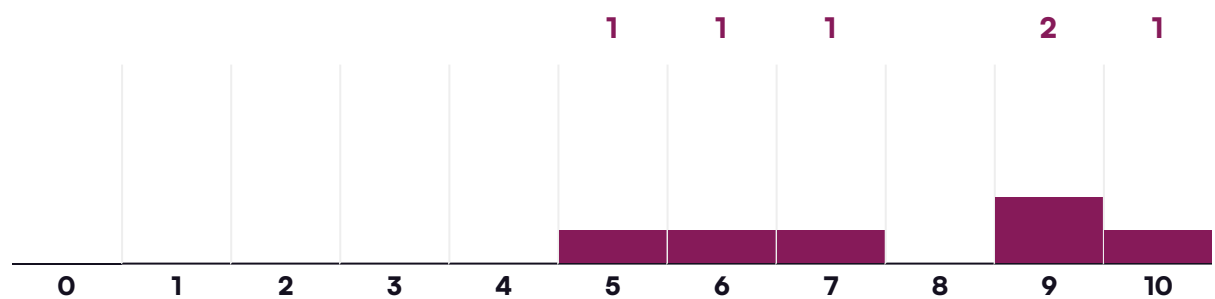


Évaluez vos compétences : Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO



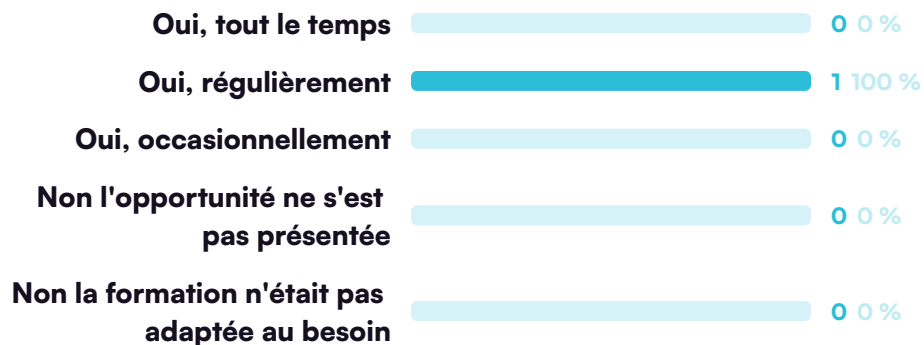


Évaluez vos compétences : Être capable d'effectuer les
voies de recours ouvertes par soi même

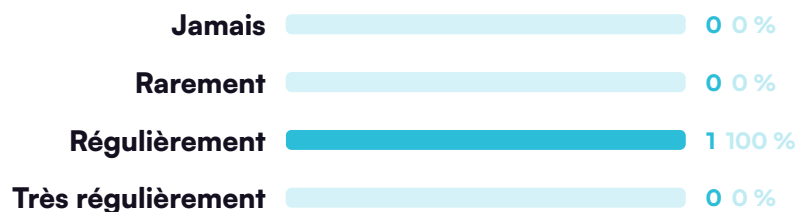


ÉVALUATION À FROID POUR LES APPRENANTS

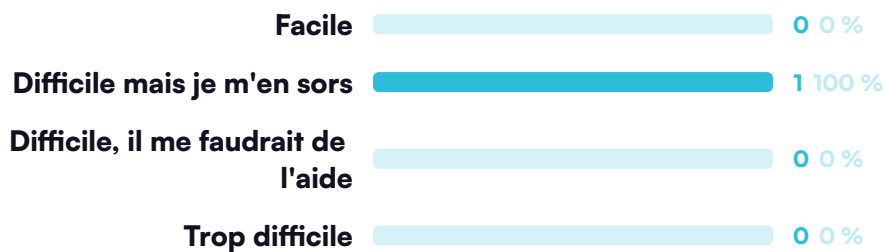
Avez vous pu mettre en pratique les connaissances acquises ?



Depuis la formation, avez-vous consulté les ressources (sites, documents supports) qui vous ont été transmises ?



L'application concrète des connaissances vous paraît-elle ?

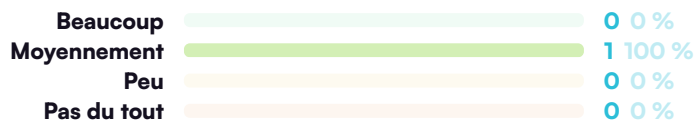


Impact de la formation



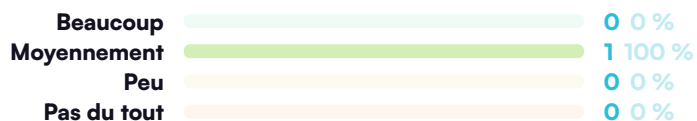
Cette formation a-t-elle accru
votre efficacité ?

7.5/10



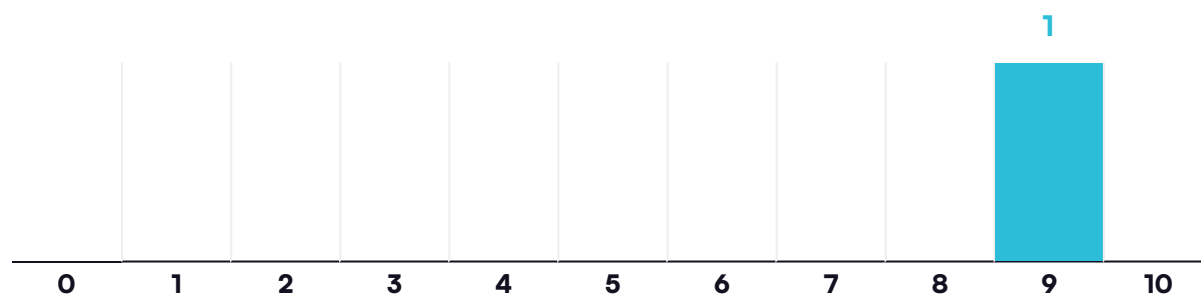
La formation a-t-elle accrue votre
valeur sur le marché du travail
(interne ou externe) ?

7.5/10



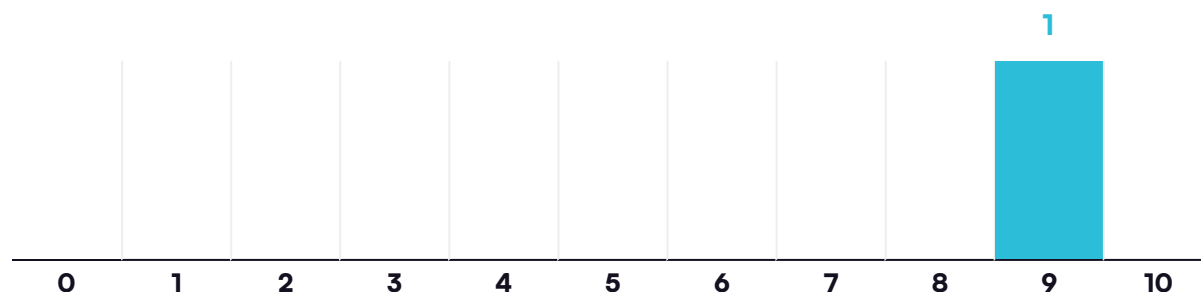
Évaluez vos compétences : Identifier les personnes
pouvant bénéficier du DALO / DAHO

9.0 /
10



Évaluez vos compétences : Accompagner le
demandeur dans la constitution de son recours
amiable DALO / DAHO

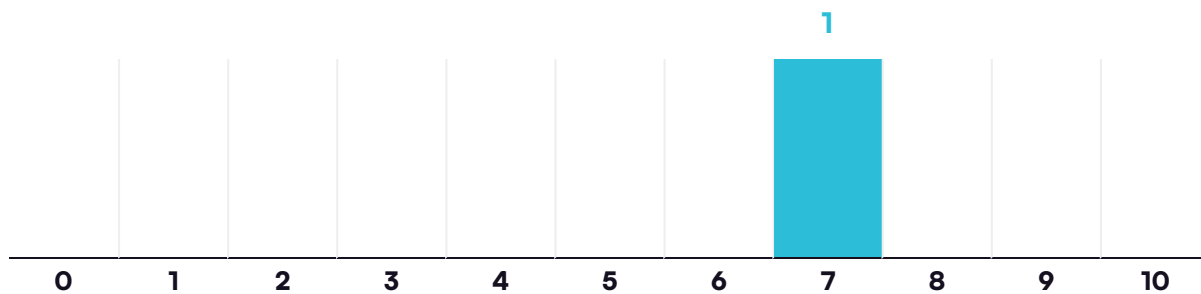
9.0 /
10



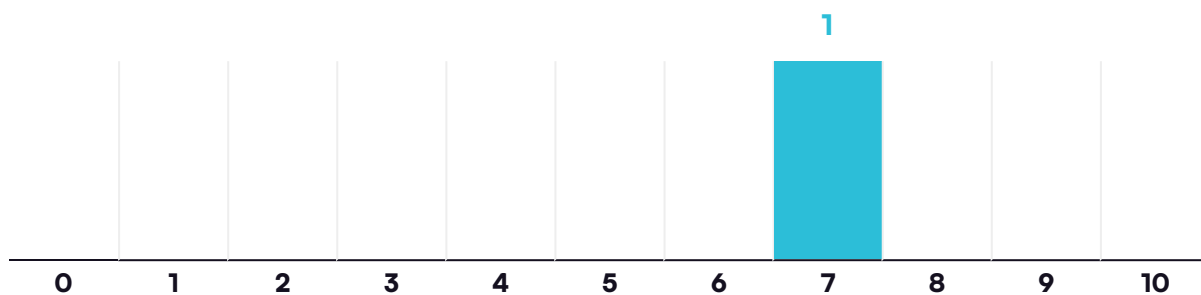
Évaluez vos compétences : Identifier les décisions
illégalles de la commission de médiation et les voies de
contestations existantes

7.0 /
10

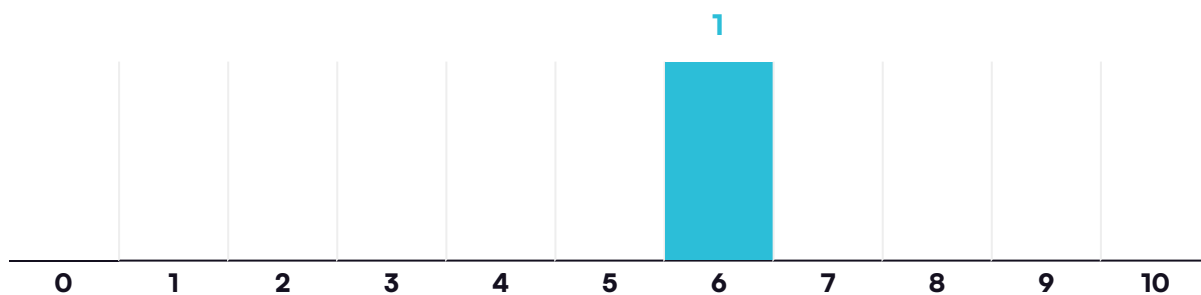




Évaluez vos compétences : Identifier les différentes étapes de la procédure DALO, être capable de l'expliquer, et orienter les personnes accompagnées en conséquence

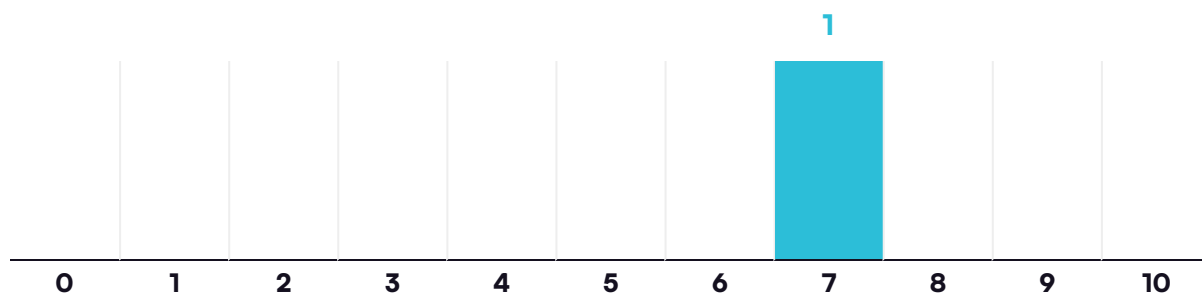


Évaluez vos compétences : Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable

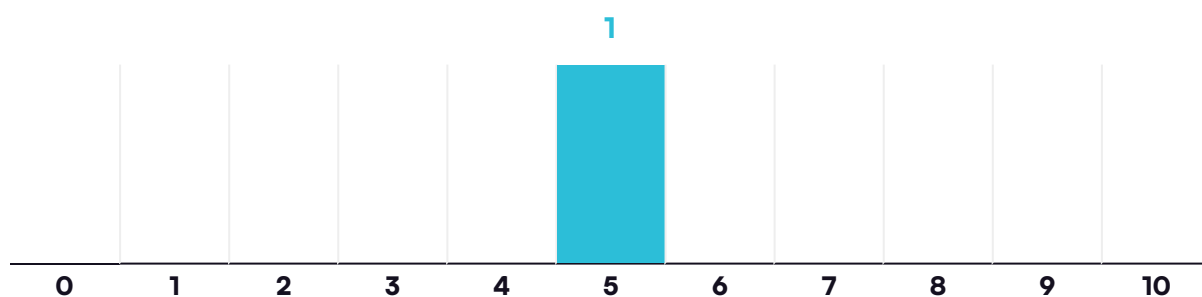


Évaluez vos compétences : Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO





Évaluez vos compétences : Être capable d'effectuer les voies de recours ouvertes par soi même



Quels sont avec le recul les éléments les plus utiles de la formation ?

Autres remarques