



Association DALO

Session du 11 juin 2025 au 12 juin 2025

Rapport édité le 27 juin 2025

Rapport qualité de la formation

Formation DALO ALJT

8.3 / 10

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS

6.9

Motivation **8.5**

À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la
procédure DALO / DAHO ? **5.4**

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

9.7

Préparation de la formation **9.4**

Organisation de la formation **9.4**

Déroulement de la formation **9.9**

Contenu de la formation **9.9**

Efficacité de la formation **9.7**

ÉVALUATION PRÉFORMATION POUR LES APPRENANTS

Fonction exercée ?

Josue

Chargée de gestion locative

Althéa

Chargée de gestion locative et accompagnement social

Maimouna

Chargée de gestion locative et accompagnement social

Raihata

Chargée de gestion locative et animation collective

Rémi

Chargé de gestion locative et d' accompagnement social

Elodie

Chargée de Gestion Résidentielle

Marie-Cécile

Chargée de gestion locative et accompagnement social

Abdelkader

CHARGE DE LA GESTION LOCATIVE SOCIALE ET DE L'ANIMATION COLLECTIVE

Pascal

chargé de gestion locative et d'animation collective

Kelly

Chargée d'accompagnement social

Véronique

Chargée de gestion locative et accompagnement sociale

Ayele

Chargée de gestion locative et d'Accompagnement social

Depuis combien de temps ?

Josue

4 ans

Althéa

1 an et demi

Maimouna

septembre 2024

Raihata

1 an

Rémi

5 ans

Elodie

6 ans

Marie-Cécile

18 ans

Abdelkader

3ans

Pascal

1 an et demi

Kelly

10 ans

Véronique

ça fera 3 ans en juin 2025

Ayele

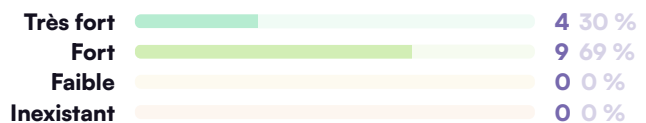
5 ans

Motivation

 8.5 / 10

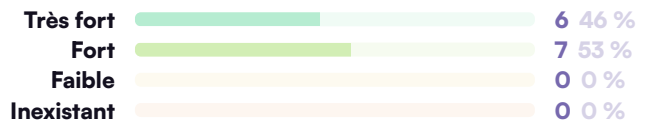
Quel est votre degré de motivation
concernant cette formation ?

8.3/10

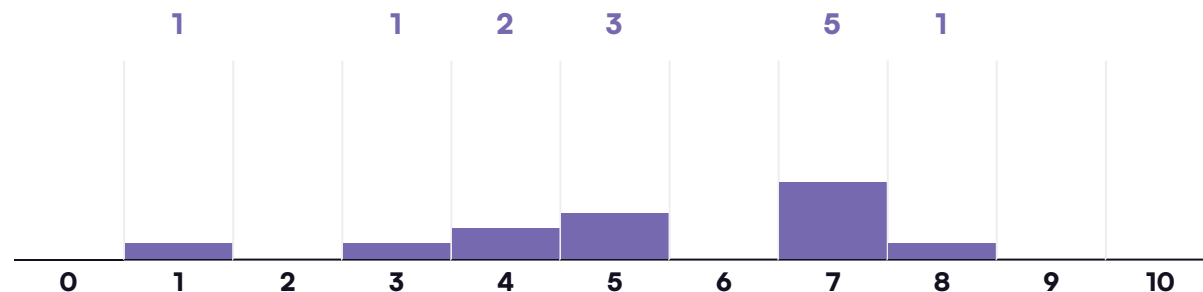


Quel impact doit avoir cette formation
sur votre travail ?

8.7/10



À quel niveau estimez vous votre degré de connaissance de la procédure DALO / DAHO ?



Avez-vous déjà fait un dossier DALO / DAHO (cerfa)?

Oui 10

Non 3

Avez-vous déjà rédigé un recours gracieux contre une décision de rejet ?

Oui 4

Non 9

Avez-vous déjà fait un recours en excès de pouvoir contre une décision de rejet ?

Oui 1

Non 12

Avez-vous déjà fait un recours injonction pour une personnes prioritaire DALO/DAHO ?

Oui 0

Non 12

Au vu de votre pratique, vous serait-il utile d'apprendre à rédiger de tels recours ?

Oui  13

Non  0

Le juge administratif estime qu'un refus de proposition de logement au titre du DALO/ DAHO doit être solidement motivé, connaître les motifs légitimes de refus vous intéresse-t-il ?

Oui  13

Non  0

À l'issue de cette formation vous souhaitez être capable de : (essayez de faire une phrase qui montre votre objectif principal, ex : "je souhaite être capable d'informer de leurs droits les personnes éligibles au DALO que je reçois")

SERBIN Josue

Comprendre le fonctionnement du DALO

MALEAU Althéa

Je souhaite être capable de faire des recours auprès du tribunal administratif

HAMADA Raihata

Je souhaite avoir les nouveautés DALO et rédaction recours

CRONNE Rémi

Je souhaite être capable d'accompagner les résidents éligibles au DALO dans les différentes étapes de cette démarche.

ELLAMA Elodie

Etre en capacité de remplir et argumenter sur l'élaboration du dossier de DALO, présenter le DALO aux publics concernés

NEEL Marie-Cécile

Je souhaite être capable d'expliquer les démarches le DALO, connaître les règles du DALO, mieux comprendre la différence entre le DALO et le DAHO.

DAHAMNI Abdelkader

je souhaite être capable d'expliquer ce qu' 'est un DALO, de savoir faire un dossier ,d'informer de leurs droits les personnes éligibles au DALO que je reçois, De savoir faire un recours et de le motiver

ANAIIS Pascal

je souhaite être capable d'informer de leurs droits les personnes éligibles au DALO,

QUAIX Kelly

Je souhaite savoir rédiger des recours.

NTALA Véronique

je souhaite être capable d'informer les jeunes sur leur droit au DALO/ DAHO mais aussi de savoir faire une demande de DALO/ DAHO avec eux

AJAVON Ayele

savoir motiver correctement les recours.

Y a-t-il une question que vous voulez aborder dans le détail ?

SERBIN Josue

Que faire lorsqu'une requête n'aboutit pas ?

MALEAU Althéa

Pas spécifiquement

NEEL Marie-Cécile

Quels sont les éléments à fournir lorsqu'un demandeur n'a pas reçu par courrier sa reconnaissance DALO ? Est il possible de rajouter un demandeur sur un dossier reconnu prioritaire DALO ?

DAHAMNI Abdelkader

pas forcément mais a la fin de la formation j'aimerais maîtriser un peu plus le sujet.

ANAIIS Pascal

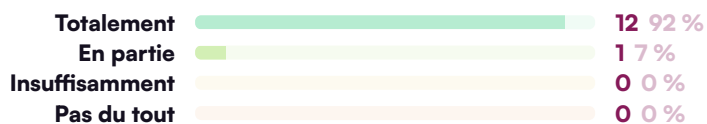
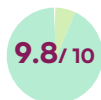
aucune

ÉVALUATION À CHAUD POUR LES APPRENANTS

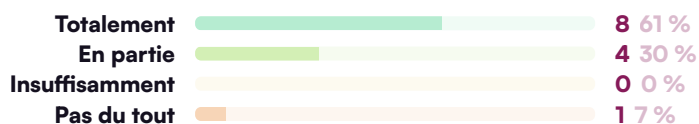
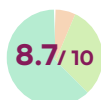
Préparation de la formation

9.4 / 10

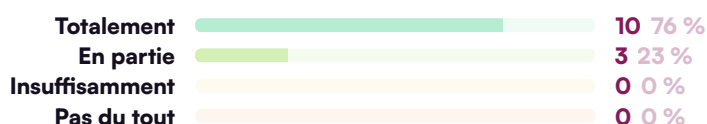
Le programme et les objectifs de la formation ont-ils été clairement annoncés ?



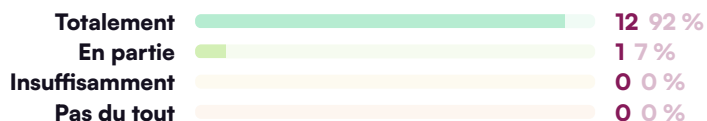
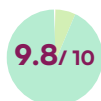
Avez-vous eu une discussion avec votre hiérarchie concernant cette formation ?



Avez-vous eu facilement accès aux informations concernant la formation ?



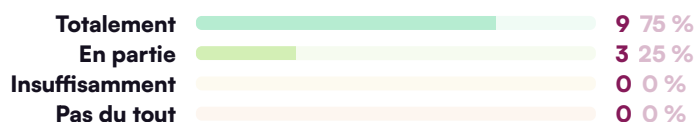
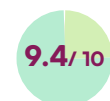
Votre inscription à la formation s'est-elle bien passée ?



Organisation de la formation

9.4 / 10

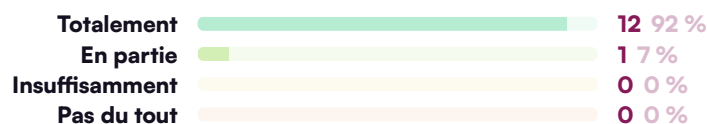
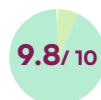
La durée du stage vous a-t-elle semblé adaptée ?



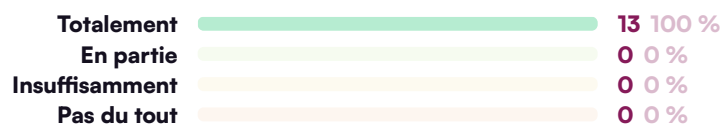
Déroulement de la formation

9.9 / 10

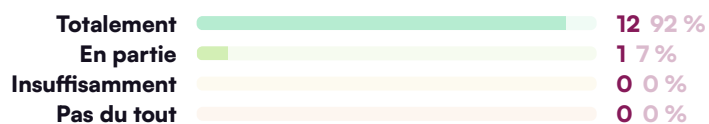
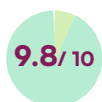
Le formateur était-il clair et dynamique ?



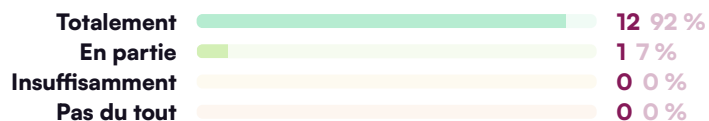
Les exercices et activités étaient-ils pertinents ?



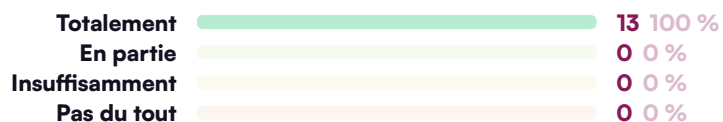
Le formateur a-t-il adapté la formation aux stagiaires ?



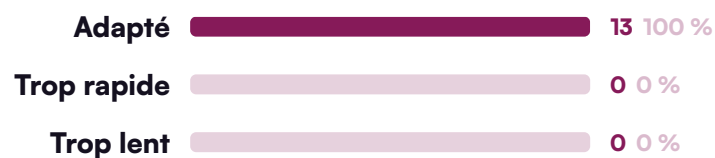
Le groupe était composé de manière adaptée ?



Le degré d'interactivité était-il satisfaisant ?



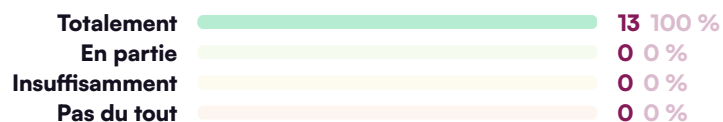
Le rythme de la formation était-il ?



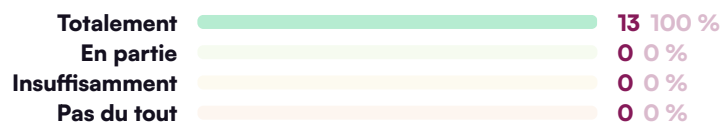
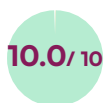
Contenu de la formation



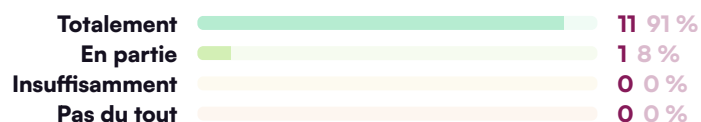
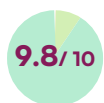
Le programme était-il clair et précis ?



Le programme était-il adapté à vos besoins ?



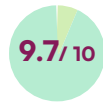
Les supports de formation étaient-ils clairs et utiles ?



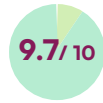
Efficacité de la formation



Cette formation améliore t-elle vos compétences ?



Ces nouvelles compétences vont-elles être applicables dans votre travail ?



Beaucoup	<div><div></div></div>	12 92 %
Un peu	<div><div></div></div>	1 7 %
Non	<div><div></div></div>	0 0 %

Beaucoup	<div><div></div></div>	11 91 %
Un peu	<div><div></div></div>	1 8 %
Non	<div><div></div></div>	0 0 %

Recommanderiez vous cette formation ?

Oui 13 100 %

Non 0 0 %

Quels sont les points forts de cette formation ?

Josue

Maîtrise et compréhension des étapes et recours du DALO

Kelly

Mélange entre cas pratiques et informations. La participation demandée au groupe.

Véronique

Formatrice dynamique et pas de sensation de se sentir bête

Marie-Cécile

Aborder les thèmes importants concernant le sujet de la formation (définition, l'analyse des situations, la hiérarchisation des actes...)

Althéa

La formatrice très dynamique. Formation complète avec un support clair et adapté

Maimouna

Intéressant, clair, précise

Raihata

Une vision claire sur le dispositif DALO qui se rajoute à mes connaissance

Elodie

Les études de cas La possibilité que les stagiaires puissent être acteur en proposant leurs expériences Echanges sur les cas

Abdelkader

La formatrice et l'interactivité

Rémi

Intervenant dynamique Explications, supports, modes d'intervention variés (powerpoint, quiz, exercices pratiques)

Rémi

Beaucoup de détails

Pascal

- Interactivité - Les exercices -Dynamique

Ayele

Cas pratiques. interactivité

Quels sont les points faibles de cette formation ?

Josue

Accès aux WC

Véronique

RAS

Althéa

Une 3e journée avec des cas pratiques en plus serait bien. La salle un peu petite

Raihata

La formation devrait être faite à la prise de poste et/ou à chaque nouveauté

Abdelkader

Le lieu trop loin/problème de transport

Rémi

Lieu pas adapté Pas d'internet Pause repas

Rémi

Beaucoup de détails

Pascal

Il faudrait plus de temps

Autres remarques

Raihata

Lieu de formation pas adapté : pas facile d'accès, pas de connexion, wc pas pratique

Rémi

Parle un peu trop vite

Pascal

sur 3 jours idéal

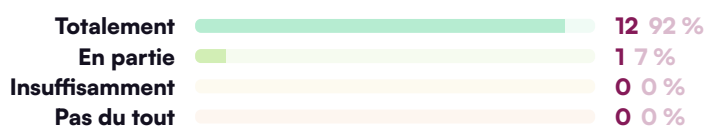
Ayele

Lieux pas trop adapté

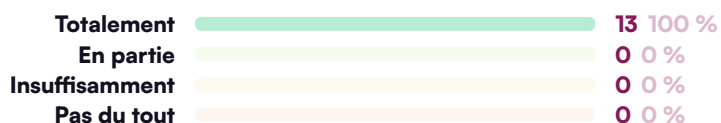
À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du programme ?



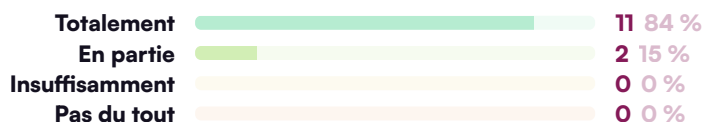
Comprendre l'esprit de la loi DALO



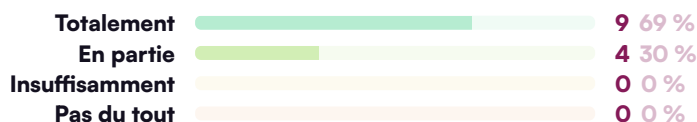
Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO



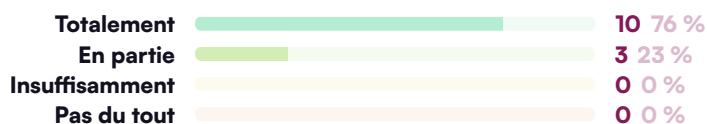
Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO / DAHO



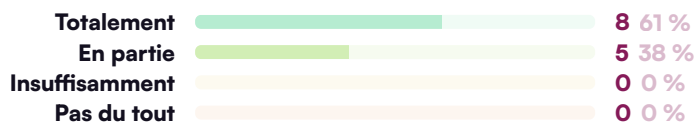
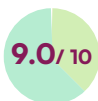
Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de contestations existantes



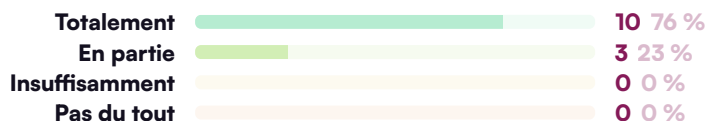
Identifier les différentes étapes de la procédure DALO, être capable de l'expliquer, et orienter les personnes accompagnées en conséquence



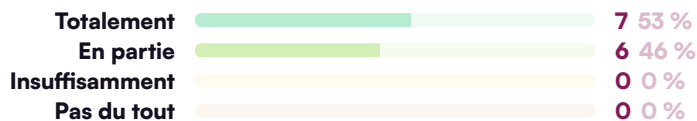
Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable



Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO



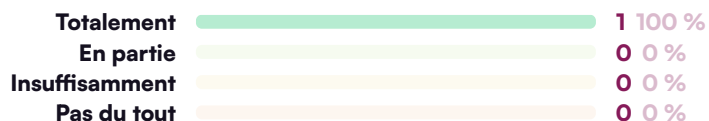
Être capable d'effectuer les
voies de recours ouvertes par
soi même



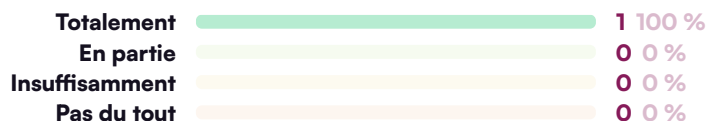
À ce jour, considérez-vous maîtriser les objectifs du
programme ?



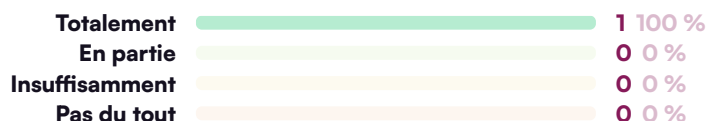
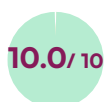
Comprendre l'esprit de la loi
DALO



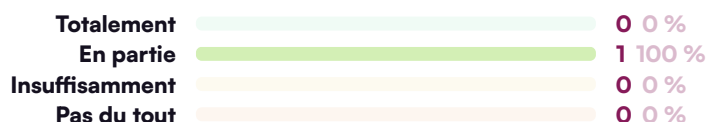
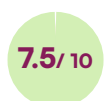
Identifier les personnes pouvant
bénéficier du DALO / DAHO



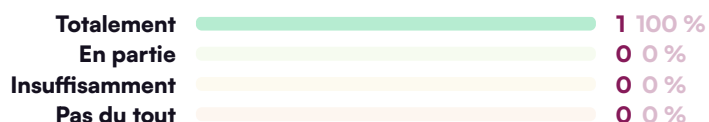
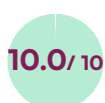
Accompagner le demandeur
dans la constitution de son
recours amiable DALO / DAHO



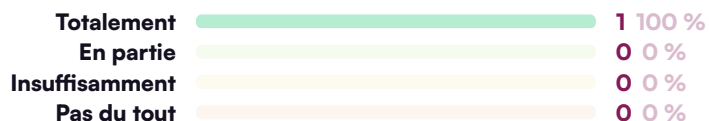
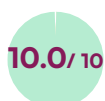
Identifier les décisions illégales
de la commission de médiation
et les voies de contestations
existantes



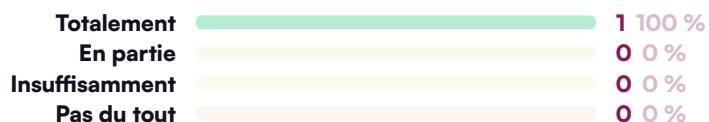
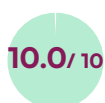
Identifier les différentes étapes
de la procédure DALO, être
capable de l'expliquer, et
orienter les personnes
accompagnées en conséquence



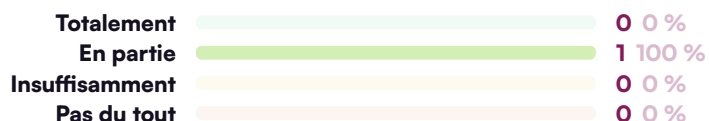
Connaître les voies de recours
pour obtenir la mise en oeuvre
d'une décision favorable



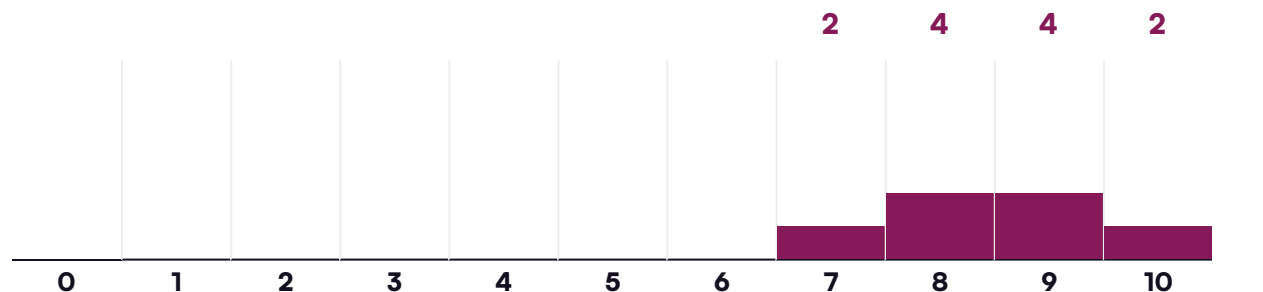
Identifier les ressources
d'information fiables et à jour
concernant la loi DALO



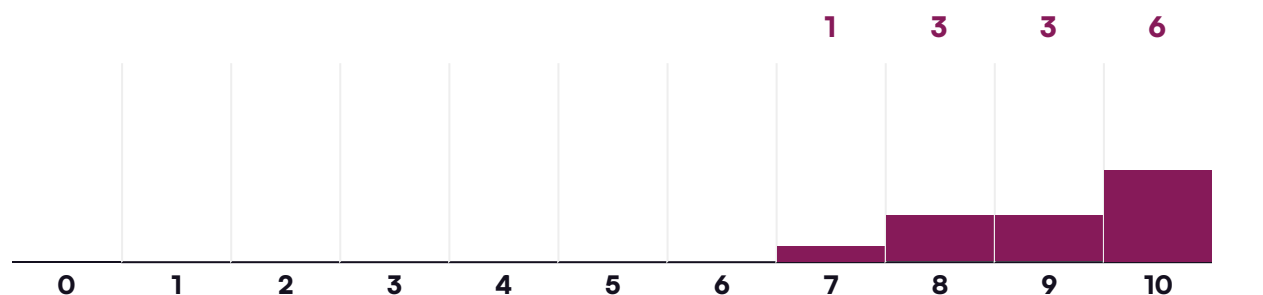
Être capable d'effectuer les
voies de recours ouvertes par soi
même



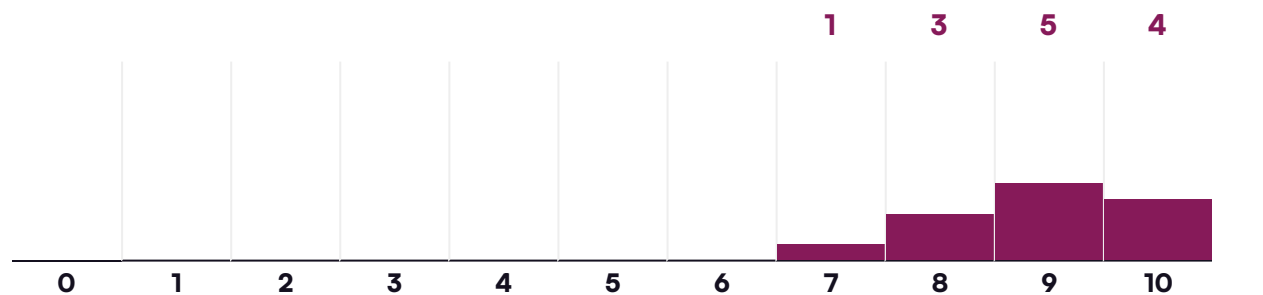
Évaluez vos compétences : Comprendre l'esprit de la loi DALO



Évaluez vos compétences : Identifier les personnes pouvant bénéficier du DALO / DAHO



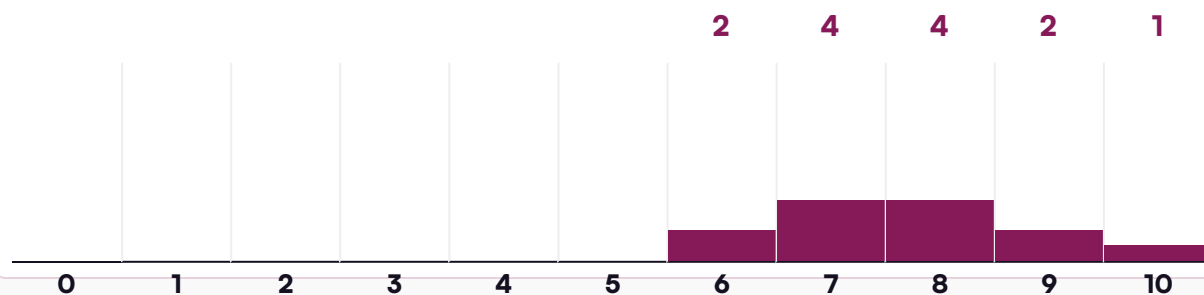
Évaluez vos compétences : Accompagner le demandeur dans la constitution de son recours amiable DALO / DAHO



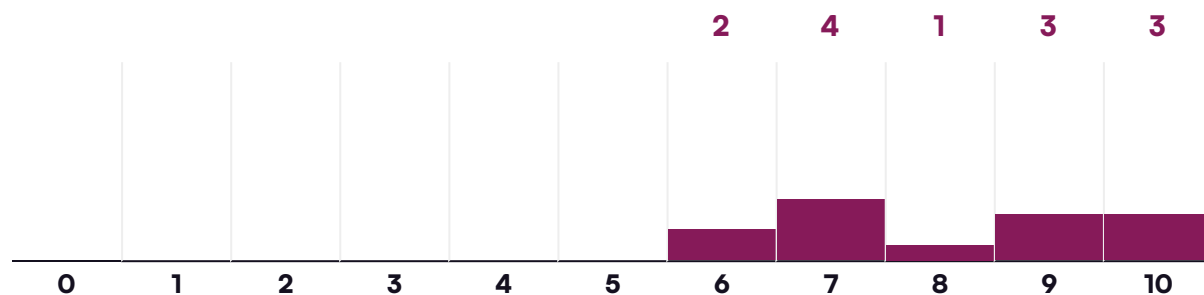
Évaluez vos compétences : Identifier les décisions illégales de la commission de médiation et les voies de



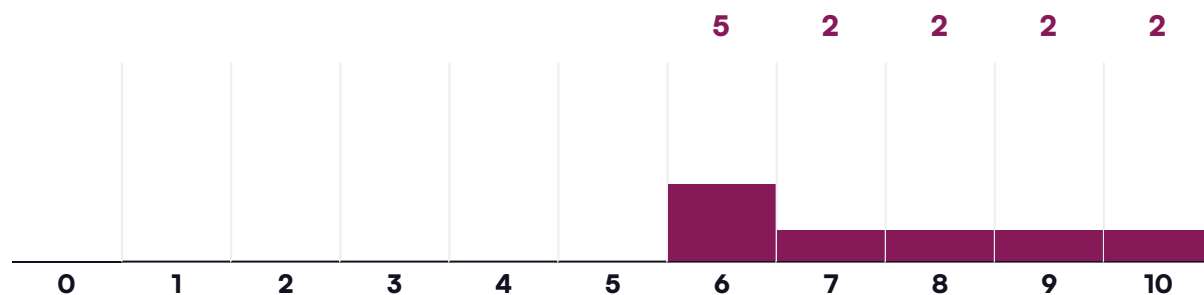
contestations existantes



Évaluez vos compétences : Identifier les différentes étapes de la procédure DALO, être capable de l'expliquer, et orienter les personnes accompagnées en conséquence

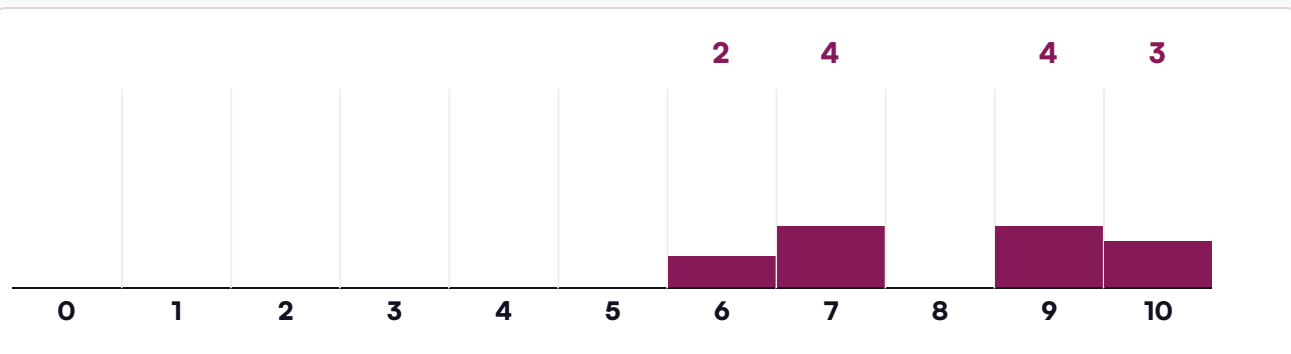


Évaluez vos compétences : Connaître les voies de recours pour obtenir la mise en oeuvre d'une décision favorable



Évaluez vos compétences : Identifier les ressources d'information fiables et à jour concernant la loi DALO





Évaluez vos compétences : Être capable d'effectuer les
voies de recours ouvertes par soi même

